煤炭工业

（旬刊）

1959 13

关于进一步办好部机关刊物的决定

为了进一步发揮"煤炭工业""煤矿技术"两个部机关刊物在煤炭工业生产建設和大搞羣众运动中的指导、推动作用，以便更好地促进煤炭工业的迅速发展，特决定如下：

一、进一步提高部机关刊物質量是当前的一項紧迫任务。因此，首先，应进一步加強对党中央所規定的方針政策宣傳貫徹。其次，应进一步加強編輯工作的計划性，圍繞部的中心工作，密切結合基层干部要求，有計划地安排报导內容。再次，精心撰写言論(社論、評論等)稿件，針对当前工作实际和干羣思想情况发表能解决問題的言論稿件。第四，加強对典型經驗的报导，鮮明的提出問題，树立标兵，並引导大家学习。第五，內容力爭作到豐富多采，有言論、有报告、有經驗介紹、有辯論、有消息报导、有問題解答，还可有适当的文艺形式等文章。第六，提高稿件質量，加強稿件的加工工作，版面編排力求美观严肅大方，文字要生动活潑。为此，特别要加強編輯人員的学习，学习党对煤炭工业的方針政策和部的重要文件，学习与編輯工作有关的业务知識，从而提高思想水平和政策业务水平；进一步加強与有关单位的联系，組織各方面的力量办好刊物。部的各个业务单位，特別是各业务单位的領导同志要把为部机关刊物撰写稿件，出主意，提供資料、綫索，和通过刊物来推动工作做为本身工作任务的一部份。有关編輯、出版的各个部門要加強配合协作，切实保証刊物不断提高質量和按时出刊。

二、为加強部机关刊物的及时性，以便更加及时地指导工作，决定自七月份起，将"煤炭工业"由半月刊改为旬刊，出版时間为每月的十、二十、三十日。

三、各級領导同志要重視本单位对部机关刊物的学习、发行和推广工作，並把这一工作作为自己的日常工作的一部份。要教育广大干部認識到：学习部的机关刊物，旣是业务学习的主要內容，也是提高政策业务水平，推动工作的一个有利武器。为此，各单位应該指定有关的专职部門和确定专人負責，协助領导掌握这一工作：制定学习計划，有計划地組織干部閱讀、討論、座談部机关刊物的有关文章；了解訂閱情况，並組織广大干部訂閱。

四、各級領导同志要重視为部机关刊物写稿、供稿的工作。将写稿、供稿視为是反映本地区广大职工劳动成果及羣众智慧的一个重大問題。因此应将写稿、供稿列入經常工作之內。並要求各級主要領导同志以身作則，带头写稿，以推动广大干部的写作积极性。

五、关心部的机关刊物，积极地提出批評、建議和要求，是每一个干部应尽的責任。各个单位应不断地向全体干部进行这样的思想教育，以便在大家的关心和共同努力之下，把部机关刊物办得更好。

六、已經設立兼职記者和通訊組的单位，应把他們的工作抓起来，积极地支持与帮助他們完成宣傳报导任务。

以上各項，希各单位立即認真研究执行。

煤炭工业部

1959年6月30日

更好地发揮“煤炭工业”的作用

煤炭工业部副部长 徐达本

“煤炭工业”是煤炭工业部的机关刊物。为了发揮它的战斗性，使其起到指导和推动生产建設的作用，在党的領导下，从各方面进行了一系列的工作，取得了不少的成績。特别是1959年4月份在开灤召开了宣傳鼓动工作会議后，引起了各級領导干部的重視，刊物同当前的实际工作結合得更加密切了，內容比以前丰富了，刊物的发行份数也比以前增加了，呈現出蒸蒸日上的新气象。正当这个时候，“煤炭工业”的刊期由半月刊改为旬刊，以适应广大羣众的需要，进一步加强刊物的指导性和宣傳报导工作的及时性，无疑这对指导和推动工作是会起到更好的作用。

办好“煤炭工业”，关鍵在于党的領导。必須紧紧依靠党組的領导，根据党組的意图，有效地宣傳党对煤炭工业的方針政策，指导中心工作和推动羣众运动，交流工作經驗，以便发揮刊物的“組織、鼓舞、激励、批判、推动”的作用。为达到这一目的，必須作好以下几件工作：

一、精心写作社論和組織报导典型經驗，是目前提高“煤炭工业”質量的两个基本方面。有了好的社論，准确地貫彻党的方針政策，指明方向，就可以体現“組織、鼓舞、激励、批判、推动”五种作用。同时，抓住典型經驗組織报导，树立标兵，全面推广，就可以带动各項工作全面提高。

二、要办好“煤炭工业”，必須貫彻羣众路綫。这不但是办的人的責任，也是看的人的責任。看的人提出意見，写短信、短文寄給編輯部，表示喜欢什么？不喜欢什么？在提意見的同时，作好写稿、供稿的工作，这是很重要的。

三、要提高“煤炭工业”的質量，还要改进文风，力爭作到具有三性：准确性、鲜明性、生动性。在編排、設計方面，旣要生动活潑，又要严肃大方，引人注意，使人喜欢閱讀。

只要各級領导干部重視起来，把办好“煤炭工业”視为全国煤炭工业职工的事情，大家共同努力，上下協作，相信，我們一定可以办好“煤炭工业”。

只要能把“煤炭工业”办好，就会引起讀者的重視，使其成为广大干部經常注意和关心的刊物。加以各級領导干部的重視和各單位有計划地組織閱讀、討論，就会更好地发揮“煤炭工业”的指导作用。

大力整頓劳动組織
为不断提高劳动生产率而奋斗

——賀秉章副部長在全国煤矿劳动組織工作淮南現場会議上的总結报告(摘要)

一

1958年煤炭工业的产量、效率的增長速度是史无前例的。全国煤炭产量从1957年的1.3亿吨，增加到2.7亿吨，提高了1.07倍；原部屬單位的全員劳动生产率，从1957年的0.978吨/工，增加到1.3048吨/工，提高了33%。

在大跃进的1958年中，全国煤炭工业系統增加了很大一批职工，壮大了煤炭工业的生产建設队伍；今年以来，全国煤矿职工人数仍在繼續增加。在生产建設任务激增，机械設备一时不可能大量增添和普遍更新的情况下，适当地增加一些劳动力是完全必要的，也是应該的。1958年下半年以来，煤炭工业劳动队伍的空前壮大，对实現1958年煤炭工业大跃进起了巨大的作用。这也是与劳动管理部門同志們的积极努力分不开的。1958年，我們超额完成了生产建設任务，在劳动管理工作方面，也取得了很大的成績，特别是一些作的好的單位成績更大。这是肯定的。但是，由于人員增加得过快，許多單位的劳动管理工作未能全面跟上去，因而在劳动組織方面存在着一些問題。例如：劳动管理制度不健全，有的單位用人沒有审批制度，任意采用新工人；有的單位对本部門的职工人数搞不准确；有的單位考勤制度流于形式；另一方面是劳动力使用不尽合理，有的單位輔助工人比重过大；有的單位服务人員过多；有的單位劳动紀律松弛，出勤率低；有些單位的一些采掘工作面人員配备偏多，等等。

产生上述不合理現象的原因虽然是多方面的，但最主要是某些領导干部对不断提高劳动生产率的重大意义認識不足，对劳动組織工作重視不够。"人多好办事"，"生产大跃进，人力物力的浪費是不可避免的"等等錯誤思想，是放松劳动管理工作的根本原因。这种片面强調产量，忽視提高劳动生产率的想法，是不符合党的建設社会主义总路綫精神的。

經过去年的大跃进，社会上一切有劳动能力的人基本上都参加了力所能及的劳动。这是我国历史上一个极其偉大的成就。但是，新的情况也带来了新的問題。今年繼續大跃进，不管是工业还是农业部門都产生了劳动力不足的現象。因此，实現今年的大跃进，就只有挖掘劳动力的潛力，努力提高劳动生产率，用同样的劳动消耗，生产更多的产品。所以提高劳动生产率是今年增产节約运动的一个鮮明的特点，对实現今年的大跃进有着重要的現实意义。

还必須認識到，提高劳动生产率不仅是解决当前劳动力不足的重要措施，而且是一个战胜資本主义、建成社会主义和将来建設共产主义的長时期的战略任务。列宁同志教导說："劳动生产率，归根到底是保証新社会制度胜利的最重要最主要的条件"。只有不断提高劳动生产率，才能使社会产品日益丰富，才能满足国家建設的日益发展和人民生活水平日益提高的需要。由此可見，提高劳动生产率，旣是当前之急，又是長远之計。

煤，不仅是工业的食粮，对人民生活也有着密切的关系。因此，煤是满足国民經济发展和人民生活需要的

一项极其重要的产品。我們国家需要这种产品的产量以数亿吨計，而生产这种产品的劳动力又以数百万人計。因此，提高劳动生产率的問题在煤炭工业部門中便显得更为重要。我們把大力整頓劳动組織，合理使用劳动力，不断提高劳动生产率，多快好省地发展煤炭工业，作为全国煤矿劳动組織工作的方針，把不断提高劳动生产率作为全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比条件的一个前提，道理就在这里。

劳动生产率是一項最能全面体現多快好省的方針的經济指标，因为要提高劳动生产率，决不能采取不顧产品質量、不顧工程質量，片面追求产量、产值的做法。質量低劣的煤炭和不能保証生产使用的工程，只能增加社会劳动的浪費，不能达到提高社会劳动生产率的目的。要提高劳动生产率，也决不能采取違反国家技术政策和安全生产方針的做法。因为任何浪費国家資源，忽視安全生产的做法都是不能容忍的。要提高劳动生产率，也决不能采取不合理地增加劳动强度，延長工时的做法，而必須采取充分发揮劳动者的主观能动性，大搞技术革新和技术革命，由土到洋地逐步用半机械化和机械化操作来代替手工操作，逐步用新的技术武装煤炭生产建設部門。要提高劳动生产率，不仅必須改善劳动組織，合理使用劳动力，而且必須組織生产各个环节的相互协調，全面发展，全面提高。因为煤炭工业生产是井上井下成千上万人相互协作，相互配合的劳动，如果組織得不好，就会造成忙閑不均，窩工浪費。煤炭工业生产的各个环节又是互相联系，互相制約的，一环紧扣一环，一环脫节，环环松弛，就不会达到不断提高劳动生产率的目的。例如，在产量增長的同时，如果掘进工作跟不上去，新的工作面准备不出来，就不可能保証产量的持續和稳步的上升。当前煤矿生产的奋斗目标是：繼續深入发动羣众，厉行节約，安全生产，全面提高煤炭工业生产管理水平，把大面积丰产紅旗竞賽运动推向新的高潮。不断提高劳动生产率是实現这个奋斗目标的重要組成部分，要达到劳动生产率不断提高的目的，也必須全面提高煤炭工业生产管理水平。

二

整頓劳动組織工作的总的要求是，大力整頓劳动組織，合理使用劳动力，建立和健全管理制度，为达到提高劳动生产率多快好省地发展煤炭工业而努力。今年劳动生产率要求比去年提高5—10%，或者下半年劳动生产率比上半年提高30—40%。在具体的作法上，对重点企业和小煤窰应分别对待，对重点企业主要的是合理使用劳动力，加强管理，建立制度，使多余的人員加强生产建設的准备工作和大力进行培訓；对小煤窰主要的是改进提高，有重点地进行小型机械和半机械化的改造，逐漸正規化，对生产出来的煤炭当地銷售不了、又沒有办法运出的小煤窰，应坚决收縮人員，支援力量給农业和解决重点企业人力不足的困难。

整頓劳动組織，合理使用劳动力，不断提高劳动生产率，旣是一項重要的管理工作，又是一項重要的政治思想工作。因为它的直接工作对象就是人。要做好这一工作，首先必須政治掛帅，全党动手，在党委統一領导下，动員行政、工会、共青团各个方面的力量，認眞深入細致的做好思想教育工作。其次要充分发动与依靠羣众，走羣众路綫。整頓劳动組織，加强劳动工資管理工作，是关系羣众切身利益的大事，只有依靠羣众自覚地积极参加，才能做好。这两条是最根本的。在具体做法上，根据大会交流的經驗，总結起来有六种办法：

1.大鬧技术革新和技术革命

根据煤矿的特点，当前大鬧技术革新和技术革命的主要內容，大体有四个方面：（1）不断改进設备、工具，土洋結合，逐步实现生产过程的半机械化、机械化和自动化，以减輕工人笨重的体力劳动；（2）不断推广先进經驗和采用新技术，如水力采煤等，以彻底的改变煤矿的生产面貌；（3）改进矿井的开采設計和机厂产品的工艺設計，以提高質量，节省人員；（4）不断地提高職工的技术操作熟練程度，改进操作方法。

技术革新和技术革命的最終的目的，是为了降低成本，提高产品質量和不断提高企业的劳动生产率。淮南等單位在整頓劳动組織工作中，注意了与大鬧技术革新和技术革命結合起来，已取得效果。今后各矿要注意以推广部提出的先进經驗为主攻方向，認眞地发动羣众，把整頓劳动組織与大鬧技术革新与技术革命很好地結合起来进行。

2.合理調整劳动組織，充分挖掘劳动潛力

在采掘工作面推行四班交叉作业，綜合工作队，并在可能条件下推行兼职作业。有条件的采掘工作面，推行圓班綜合工作队，实行圓班計件工資制，便于班队長灵活指揮，和各小班之間互相配合协作。綜合工作队的工人尽可能做到一技多能，推行兼职作业；不能推行圓班綜合工作队的采掘工作面，推行分班綜合工作队，在工資制度上，仍可实行圓班計件，以利于三班协作。

輔助工种，性質相近的，也可以組織綜合工作队。如保安木工、接风筒工、瓦工，可以組織成綜合工作队；倒車、掛鈎、摘掛卡机工組成綜合工作队；电工、鉗工、管子工实行兼职作业等。

組織綜合工作队和实行兼职作业，要注意適应生产需要，有利于生产；同时还要注意工种的特点，有些不适于組織綜合工作队的，还可以保持專业队。

3.严格定員管理制度

各矿招收新工人必須經过批准，幷由劳动部門統一招收，不得私自招工。企业的各类人員，应有一个标准定員，并要严格控制，不得超过。要求：

（1）1959年直接生产工人应占52%，輔助生产工人占48%。

（2）原煤生产人員占企业职工总数的比重应在70—80%。有选煤厂、电厂、矿灯厂、火药、机械制造等大型工厂的企业，人員可另行計算，或可稍低于以上比例。

（3）服务人員占职工总数的比重应在5—7%。

（4）管理人員占职工总数的比重一般应在6—8%。

（5）采掘工作面和其他輔助工种的定員标准，由各企业自行制訂，有条件的应以省局（厅）制訂統一定員标准。

4.加强劳动工資管理工作

根据目前情况，必須建立与健全用人审批制度，工人管理制度、輪休制度、考勤制度、劳动工資計划管理制度、統計报告制度、改变工資标准的审批制度、計件工資管理制度、驗收制度、定員管理制度。各省局(厅)应制定統一办法，特别是：必須加强定額管理工作，定額必須堅持执行，和定期修改。計件工資要整頓和改进。工資基金管理工作，必須严格遵守制度，不經部或省批准，不得任意調整工資。

5.收縮和停办一些与煤矿生产关系不大的副业生产

过去为了安置企业的老弱殘，曾举办了一些副业生产；去年大办鋼鉄，又举办了一大批鋼鉄、洋灰厂等小型企业，占用不少劳动力，同时也分散了領导精力。在整頓劳动組織中，对副业生产要本着以下原则进行一次清理，該停的停，該收縮的收縮。

（1）能够交給地方接办的企业，尽可能交給地方。这些企业的产品如是煤矿所需要的，可与之签訂供应合同。

（2）与煤矿生产无关，而地方又无力或不願接办的。能停的就停办，亏本的坚决停办。

（3）繼續办的副业要尽量精簡，并尽量使用老弱和妇女劳动力。并要实行經济核算制。

6.認眞推广淮南等單位整頓劳动組織的經驗

經过討論，大家認为淮南的經驗有四个特点：一是領导决心大；二是整頓劳动組織与大面积丰产，技术革新結合得好；三是思想工作抓得突出，羣众发动好；四是注意了經常的巩固工作，旣有运动和高潮，又抓了劳动定額、定員等經常性管理工作。大家感到这四条給自己的启发很大，要本着互相学习，共同提高的精神，認眞推广。此外，鷄西、天府等單位也有不少好的經驗，也是值得学习的。

三

整頓出来的劳动力的处理工作，是一項細致的思想工作和組織工作，要求作到：留者安心去者愉快，人尽其用，各得其所。

1.加强生产准备工作。整頓出来的人員，先充实掘进、开拓等生产准备工作，在可能条件下可多开工作面。采煤工作面人力不足的，也可以适当充实一些，但人員配备要按定員标准，防止配备人員过多，造成窩工浪費。

2.大力开展培訓工作。办法有两个：一是現場培訓，在培訓期間，可以試行四班作业，工作六小时，二至三小时学习；还可以师带徒，跟班生产学习。二是脫产培訓，可举办培訓車間、培訓工厂、技工学校。現場培訓要計算效率，脫产培訓不計算效率，經費由成本开支。两种办法必須政治、技术教育并重，理論教育与实际操作相結合。

究竟培訓多少人？要根据明年的生产建設的发展需要，大体有一个規划。

3.支援农业生产、参加副业生产、充实采掘工作和培訓以外，还有多余的人員，可抽出一部分人員支援农业生产。

經过整頓，要求劳动組織逐步合理，这就是：生产人員与非生产人員的比重合理，直接工与輔助工的比重合理，服务人員的比重合理，采掘工的比重合理等等，最后集中表現在不断提高劳动生产率。

四

1.开展大面积丰产紅旗竞赛运动，可以带动企业管理工作的全面改进，也可以促使劳动生产率不断提高，是煤矿增产节約主要途徑。因此，必須繼續大搞，把运动推向一个新的高潮。

2.去年有些單位机构合得过大，現在看来已不适合于现代企业管理工作的需要。有些主要科室如：生产、技术、計划、劳动工資、財务等是必要的。各單位可根据具体情况，适当建立和健全企业管理机构，跃进办公室可不列編制，由党、政、工、团抽調力量組織。

3.結合整頓劳动組織，認眞进行劳动紀律的教育，严格出勤、輪休等管理工作。对混入企业的坏份子，要进行一次清理，以純洁工人阶級队伍。

4.整頓劳动組織既要合理使用劳动力和提高劳动生产率，又要注意保障生产安全、产品質量和工程規格。忽視这些方面，就会形成單純为減人而整頓劳动組織。

整頓劳动組織，旣要造成一定的声势，要搞运动，搞高潮，这样更便于发动羣众，开展工作；又要有經常細致的管理工作，这样才能巩固成績，防止"返生"現象。

5.要抓生产，又要抓生活。要尽量使职工吃的好；要妥善安排职工的业余时間和休息时間；对工人的思想教育工作，要作为企业領导一項經常的重要工作。劳动工資和人事部門，在这些工作中要認眞努力当好領导的助手。

6.第三季度应該以大力开展增产节約运动为中心。在劳动工資工作方面，首先貫彻这次現場会議的精神。这次会議期間，各單位已制定了一个初步規划，回去后要迅速向領导汇报，并进一步修訂規划。在各級党委的領导下，充分发动羣众，整頓劳动組織，挖掘企业内部劳动力潛力，合理使用劳动力，促使劳动生产率进一步提高。已經进行过整頓劳动組織工作的單位也应根据会議精神，結合具体情况再进行一次檢查，不彻底的地方要再深入整頓一次。各單位都应該在整頓劳动組織以后，在劳动組織比較合理的基础上制訂定員标准，貫彻定額管理制度。希望各單位能随时将工作进行的情况和經驗报送煤炭部，以便及时交流情况，傳播先进經驗。

为了建立与健全劳动工資制度，加强劳动工資工作，各級領导要加强对劳动工資部門的領导，适当充实力量。特別是要充实基层單位的專业干部。同时各單位应組織一定力量，对劳动工資管理工作进行一次全面系統的檢查。

充分发动羣众 結合革新技术 大力整頓劳动組織

淮南矿务局局長 康 志 杰

淮南煤矿1958年原煤产量，比1957年提高66%；1959今年計划产量比1958年实际产量又提高72%。1959年初安排劳动計划时，計算要52,000多人，在現有人員外还要增加15,000人。經过充分发动羣众，大搞技术改革，合理調整劳动力，全面进行劳动組織整頓工作，到5月底止，共挖掘了企业劳动潛力9818人。这样，不仅不需要增加人員，还可以使劳动生产率逐月提高。今年2月份全員效率为1.4吨／工，3月份为1.736吨／工，4月份为1.818吨／工，5月份为1.707吨／工。1—5月份全員效率比1958年提高6.4%。工資成本也逐月降低，2月份为1.81元／吨，5月份降至1.37元／吨。采掘工人与輔助工人的比重，由年初45比55改变为53比47；原煤管理干部占原煤生产人員的比例，由8.5%降低到6.3%。

整頓劳动組織的过程，也是对职工进行社会主义教育和劳动紀律教育的过程，因此，通过劳动組織的整頓，大大激发了全体职工的劳动热情。生产工人的出勤率經常保持在93%左右。生产水平随着劳动組織的整頓，也有一定提高：3月份比2月份提高28.4%，4月份比3月份提高10%，5月份又比4月份提高3%，这充分的說明了党对整頓劳动組織，挖掘企业內部劳动潛力，提高劳动生产率，促进生产跃进的指示是完全正确的。

坚持政治掛帅 書記动手 深入发动群众

我們今年在整頓劳动組織工作中，曾遇到各种各样的思想阻碍。开始时，有人認为“今年任务大，必須大增人”；有人認为“新工人技术差，人多好办事”；也有人認为“去年已經整頓过了，劳动潛力挖的差不多了”。在拟定定員方案的时候，又出現了条件論，老矿認为“巷道長，采区分散，机械化程度低，減不了多少人”；新矿認为“新攤子，技术力量薄弱，生产管理經驗不足，底子空，沒油水”。直到定員方案确定，抽調人員的时候，仍然出現不少思想問題。有的要求迟調或少調，有的要求調弱不調强。显然，这些思想問題不解决，劳动組織是整頓不好的。我們在解决这些思想問題的时候，首先向广大职工講清整頓劳动組織的目的和意义；与此同时，在矿区党委直接領导下，成立整頓劳动組織机构，对劳动組織全面摸底、排队；摆出事实，具体算几笔劳动潛力賬：（1）去年下半年，大办鋼鉄工业和“卫星”工厂，增加一部分工人，由于当时时間紧，任务急，缺乏經驗，有的單位对这些工人安排不完全恰当，存在不同程度的窩工浪費現象。（2）去年下半年以来，企业輔助人員、非生产人員以及服务性人員相对的有了增加，比重大，今年年初輔助工占原煤生产工人55%，原煤生产干部占原煤生产人員8.5%，服务性人員占企业全部人員10%，有的矿非生产人員比重高达24%，形成不合理現象。（3）在1958年大跃进中，广大职工政治觉悟普遍提高，提高了技术，发揮了生产积极性，并推广一些先进經驗，因而大大地提高了劳动生产率。这样，不仅使广大职工認識到企业內部劳动潛力确实很大，同时也認識到整頓劳动組織，合理使用劳动力，提高劳动生产率，是巩固1958年大跃进成果，完成1959年任务的重要措施。其次在拟定定員方案的时候，反复向职

工說明，整頓劳动組織的目的是为了促进生产的发展，而不是影响生产。从而解决有些职工由于不了解整頓劳动組織的意义，而产生不必要的顧虑。思想問題解决以后，我們便全面发动羣众，大鳴、大放、大辯論，依靠羣众整頓劳动組織。把劳动潛力的底交給羣众。全局在这次整頓劳动組織中，共貼出大字报48,000多張，对高工浪費現象、干部作风等方面提出了尖銳的批評。有的对食堂人浮于事現象进行批評："人浮于事算食堂，分工过細有名堂，刷碗、卖飯、卖菜各管各，一人只能干一樁"。不仅如此，羣众还提出許多改进劳动組織，改进操作，减少人員，提高效率等合理化建議达9,000多条。

紧紧結合革新技术进行整頓劳动組織

在采煤方法方面，重点抓水力采煤，掩护支架，在緩傾斜煤层推行浅采多循环。今年以来，水力采煤产量比重逐月增加，5月份占回采产量的11%，水力采煤回采工效率达10.088吨／工，比緩傾斜煤层、傾斜分层工作面回采工效率提高96%。掩护支架采煤法回采产量到5月份占回采产量的8%，比急傾斜水平分层采煤法平均回采工效率提高27%；并且大大地减輕了工人的笨重体力劳动，减少了坑木消耗。在緩傾斜煤层，推行浅采多循环作业，使回采工作面平均月进度日漸提高，1月份47.04公尺，2月份40.78公尺，3月份达到56.3公尺，4月份达到56.5公尺，5月份达到54.27公尺。由于采煤方法的改革，不仅挖掘企业劳动潛力，提高劳动生产率，而且也发揮了工作面的生产能力，推动大面积丰产，全局月产万吨以上的采煤队2月份13个，3月份34个，4月份43个，5月份达到51个。

在掘进方面改三班作业为四班交叉作业，推行掘进多循环，以及深孔爆破、接力掏槽等經驗，加快了掘进进度。其中以新庄孜矿的成績最为显著，4月份全矿全岩石、半煤岩以及全煤等巷道的平均进度，都达到了矿务局規定的平均月进一百、二百、三百公尺的竞賽指标。

在运输系統方面，根据淮南煤矿井上下运輸系統情况，我們主要从以下几个方面，大力进行改革：(1)在有条件的巷道，尽量扩大机械化运輸，并且調整运輸道的坡度，改革道岔，实行自动滑行，减少了运輸工人。李二矿主井井口改进巷道使煤車不用人推自动化。有的矿还安装了彈簧自动道岔，节省許多看道岔工人。(2)斜井井筒、采区上山、平巷皮带机以及鏈板机运輸系統，实行远距离集中操縱，改变过去分台専人看管，节省大批司机。(3)在提升井口装、卸、罐，井下放煤眼、漏斗以及地面装車等处，实行小型机械化代替人工操作，节省了人力，提高了效率。大通矿改装了风动放煤眼和风动装罐器，不仅提高了装罐速度，而且每班还节省了十多个工人。此外，在洗选皮带机前按装固定篩，代替人工篩煤，减少大量篩煤工人。(4)改进信号系統，减少打点工人。如：謝二矿副井矸石仓，原来設有専人打点，改装声光信号之后，节省3个打点工；謝三矿斜井下料下山的信号改由下料人員自己控制，减少了27个打点工。由于在运輸系統进行不断改革，全局运輸工由占原煤生产工人的23.3%，降低到19.5%。并且还大大地减輕了工人劳动强度。

在改进操作方法，改革工具，推行小型机械化方面，除在采煤、掘进方面普遍推行平行交叉作业，簡化操作工序外，在輔助部門主要是通过合理布局，統一規划，以减少工序过程。在改革工具方面，是根据节省劳动力，减輕工人劳动强度，提高效率的原則，主要以模型及簡單工具代替手工操作，例如，大通矿使用破竹器，設备簡單，而效率比原来提高很多。在小型机械化方面，除了在运輸系統推行以外，"卫星"工厂也采取自力更生、因陋就簡的办法来扩大机械化程度，望峰崗鋼鉄厂小高爐实行"三化"以后（运輸車子化、破碎机械化、上料絞車化），由原来1,263人，精簡到760人。

我們在整頓劳动組織工作中，开展技术革新、技术革命，主要是采取"三結合"的方法，实行"四定"即：定領导、定任务、定时間、定地点，每个單位每項經驗都有専人負責，什么时候推广，在什么地点推广，推广到什么程度，都有具体要求。对于推行小型机械化和改革工具，主要是发动羣众，自力更生，土洋結合，自己設計，自己制造，这样，化錢少，收效快。

改善劳动組織 精簡輔助人員

充实采掘工作面 培訓后备力量

根据安全生产，提高劳动生产率的原則，把业务相似及重迭的机构加以合并，統一領导，統一調动。在采煤和掘进工作面，实行班組綜合工作队；运輸机电等部門把近似工种集中使用，改变分工过細和工作重复的現象，大大节省劳动力。例如：九龙崗矿运輸区

認真地学习淮南煤矿

6月20日至24日在淮南煤矿召开了全国煤矿劳动組織工作現場会議。出席这次会議的有各省（区）管理局（厅）、矿务局、各矿的領导同志和劳动工資部門負責同志和工作人員，以及有关局、矿的党委書記。国家經济委員会、劳动部也派代表出席了会議。

会上賀副部長作了重要指示，并由淮南矿务局等單位做了整頓劳动組織工作的經驗报告。通过經驗交流，現場参观，特別是学习淮南的經驗，出席会議的人員一致認为会議的时間虽不長，但收获很大。大家都感到淮南矿务局在劳动組織方面，确实做了不少工作，对自己启发很大；对大力整頓劳动組織，增产节約，不断提高管理水平和劳动生产率等方面，統一了思想，提高了認識，找到了办法。

淮南煤矿整頓劳动組織工作的主要經驗是：

一、領导决心大，抓得早抓得狠。

淮南今年的产量比去年提高72%，按产量任务，还需要增加一万五千名工人。但淮南領导上并沒有伸手要人，而是根据市委的指示，从年初就狠狠地抓整頓劳动組織，挖掘內部劳动潛力。結果到5月末止，已整頓9800多人，1—5月份的全員效率比1958年提高了6.4%，生产水平也逐月上升。

淮南煤矿实踐証明，做到全面提高，全面完成生产任务，必須依靠改进設备和工具、革新技术、改进劳动組織、千方百計挖掘內部潛力等去提高劳动生产率，而不能是片面的“人多好办事”。目前有少数單位仍有人說：“要增加生产，就必須增加人”。好象除了增加人而外，便別无增产办法了。抱有这种思想的同志都应該从淮南的經驗中得到启发，早下决心，認眞整頓劳动組織，合理使用劳动力。

二、整頓劳动組織与大面积丰产和技术革新結合得好。

淮南整頓劳动組織，一开始就注意与大面积丰产和推广先进經驗、大闊技术革新与技术革命相結合。旣抓住了推广水力采煤、改进掩护支架，推广多循环等重大的先进技术和先进經驗，又抓住了小型机械化，煤車自动滑行，改进工具，提高操作技术水平等每一个可以节省人力的环节。参观了淮南各項技术革新的成就以后，不少同志說：“淮南闊技术革新，不但抓住大的，同时也抓小的，把广大职工都卷入到技术革新运动中来了”。有的同志說：“由于淮南整頓劳动組織，是从提高生产着眼，从技术革新入手，所以不仅和生产沒有发生矛盾，相反，对深入开展大面积丰产运动起了积极的推动作用”。事实确是如此，淮南矿务局由于通过整頓劳动組織，合理使用了劳动力，才得以抽出力量加强准备工作和采煤队，使效率逐月提高，产量不断上升。淮南2月份月产万噸以上

将22个單一的工种小組合并为11个綜合小組，減少70人；井上下机安装和电安装两个小組合并后，減去49人。采取这些措施，不仅減少大批人員，提高工作效率，而且还促进了工作的全面跃进。再次，推行多面手和兼职作业。这是随着生产发展和实行綜合劳动組織后所提出的新要求，同时也是挖掘劳动技术潛力的一个有效方法。有些矿把电、鉗工合而为一，有的矿把車工、鉗工合而为一，把鉄、鉚、焊合在一起，使司机做到旣能操作，又会修理。另外，在这次整頓劳动組織工作中，我們自始至終紧紧抓住精簡和調整輔助人員，充实生产前綫的原則，实行全面排队，合理調整。并且根据工人的特点，量才使用，逐級頂替，增加生产第一綫的力量。今年以来，在卫星工厂、輔助部門“以女頂男”“以弱頂强”調整了大批青壮工充实了采掘工作面，解决了井下劳动力不足的問題。

在整頓劳动組織的同时，我們注意到不断的提高工人的技术水平，特別是提高新工人的技术水平。本着政治教育和技术教育相結合，培訓和生产相結合，

整頓劳动組織的經驗

·本刊評論員·

的采煤队才15个，3月份增加到34个，4月份增加到43个，5月份又增加到51个。因此，認为整頓劳动組織与大面积丰产，是有矛盾的这种説法，显然是站不住脚的。

三、思想工作抓得突出，羣众发动比較深入。

淮南在进行整頓劳动組織工作的时候，在干部和职工羣众中，遇到过各种各样的思想障碍。他們在解决思想問題的过程中，摸索到了一些可行的經驗。他們一方面采取算細賬，摆事实的办法，来进行启发教育，使全体职工認識到确有潜力可挖；另一方面通过試点，及时发現問題，总結經驗，推动工作。使那些認为整頓劳动組織沒有什么搞头的人，也在事实面前認输了。同时淮南矿务局采取了坚决相信和依靠羣众的作法，不仅向羣众交底，說明整頓劳动組織是为了合理使用劳动力。而且对整頓出来的人員的处理办法也作了明确交代，使羣众解除了顧虑。随即发动大鳴、大放、大辯論，一方面揭发窝工浪費，一方面提合理化建議，革新技术，改进工具。不到半个月就貼出大字报四万八千多張，对窝工浪費提出尖銳的批評，提出合理化建議九千多条。羣众运动的声势，对基层干部也是一个促进。淮南这种作法对那些关起門来整頓劳动組織的單位，是一个很大的教育。大家知道，整頓劳动組織工作的对象是人，是一項重要的組織工作，也是細致的政治思想工作。因此，首先要政治掛帅，做好思想工作；同时，要深入发动羣众，走羣众路綫，才能把工作做好。

四、注意了經常性的巩固工作。

由于生产的不断发展和生产条件的不断变化，劳动組織也是經常变化的。因此整頓劳动組織是一項經常性的工作；在一定时期內，集中一定力量搞运动是必要的，这样可以更广泛地发动羣众，迅速开展工作。但不能一陣风就过去，还需有經常的巩固工作。淮南已开始注意加强定額、定員和工資管理工作。加强和改进劳动工資管理工作是全面改进和提高煤矿企业管理中一項重要的工作，因此应該結合整頓劳动組織，建立与健全劳动工資管理制度，經常注意不断改进劳动組織，合理使用劳动力，和不断提高劳动生产率。有的同志說："我們也整頓过劳动組織，可是不几天又返生了。"要防止这种"返生"現象，办法就是从加强經常性的劳动工資管理工作入手。

我們相信，只要各矿認眞推广淮南整頓劳动組織工作的經驗，加强領导，并且层层解决思想問題，放手发动羣众，結合开展大面积丰产紅旗竞賽运动和开展技术革新和技术革命，大力进行整理劳动組織的工作，那么，全国煤矿的劳动生产率必将繼續得到更大的提高。

理論教育和实际操作相結合的原則，采取講、看、做同时进行的方法。講，就是講技术理論，操作方法，安全知識；看，就是到現場看老师傅操作；做，就是到現場实际操作。根据新工人多，师傅少的情况，建立了七个培訓車間，十七个培訓采煤队，由少数老工人带領多数新工人到現場实际操作。这样新老工人都很欢喜，对生产培訓都有利，有的培訓队也达到月产万吨以上的丰产队。

定員方案确定以后，迅速处理編出人員，是关系到整頓劳动組織工作能否巩固的一項重要工作。我們对于多余人員的处理，是采取快研究、快决定、快审查、快抽調的方法。到目前为止，我們根据具体情况，对多余人員已进行分别安排，其中充实生产前綫的4,162人，調出培訓和技工学校学习的485人，調給防排水等临时性工程906人，搞副业生产537人，支援农业生产3,728人，这样的合理安排，人尽其才，結果是各有所归，皆大欢喜。

大力整頓 合理安排 积极进行技术培訓

——介紹新庄孜矿整頓劳动組織的作法

中共新庄孜矿委員会副書記 李 錦 宗

（一）

1958年我矿超额完成了各項生产任务，并新建1.5立方公尺至8立方公尺的小高爐8座、煉焦厂和小型洋灰厂各一座。随着生产的发展和大办卫星厂的需要，新工人增加了5251人，占职工总人数的61%，这对保証各項生产任务的完成起了很大作用。

1959年我矿原煤生产任务比1958年实际增長59.5%，掘进任务也比1958年实际增長54.3%，鋼鉄、焦炭等其他各項任务也有很大的增長。由于各生产和輔助單位較普遍的存在着"增产必須增加人"的思想，因此在1958年底編制劳动計划时，还需要增加4000多人。根据市、矿党委指示：要大力提高劳动效率，合理安排使用劳动力，輔助工減少25%，产量效率加一番的精神，矿党委經过認眞的調查研究和分析，檢查了在劳动力安排使用方面存在的窩工浪費現象，下决心大力发动羣众，开展整頓劳动組織的羣众运动，千方百計挖掘劳动潛力，充实井下采掘，加强培訓工作，以适应扩大生产和支援新井的需要。經过几个月的整頓，截至五月底，不仅沒有增加人，还从內部調整了1835人，其中充实采掘815人，支援新井124人，調做防排水工程295人，动員不适合煤矿工作的老弱殘、临时工回乡生产156人，其他方面445人。整頓前采掘工占原煤生产工人50%，整頓后采掘工占原煤生产工总人数的58%，这就大大的改变了过去比例的不合理状态。全員效率由整頓前（元月份）1.648吨/工，整頓后（五月上旬）增長到2.138吨/工，提高30%以上；企业原煤全部成本也由6.99元下降到6.39元，降低9.4%；平均日产量由5292吨上升到7140吨，提高35%。

（二）

我矿整頓劳动組織工作虽然得到大多数人的拥护，但也有不少人存在着許多形形色色的思想障碍，有些同志存在畏难情緒，認为"去年大跃进窍門找尽，潛力挖光了"；有些同志还存在着"人多好办事，增产必須增加人"的思想；有些同志只想把病假、工伤送給别人；个别同志說："調吧！調完我也沒有意見，反正給我多少人我干多少活，完不成任务我不負責任"。但由于党委抓的較紧，書記掛帅，組織党、政、工、团力量成立整頓劳动組織委員会，各科、区也由党总支書記負責建立了整頓劳动組織中心組，紧接着向全矿职工进行整頓劳动組織的意义，和"一盘棋"的思想教育以后，采取大鳴、大放、大字报、大辯論的方法，全面揭发窩工浪費和反对新的右傾保守思想。仅四天时間，全矿就共貼出大字报2419張，其中有关于揭发窩工浪費的，有关于改进工作的，有关于如何整頓劳动組織的，有关于劳动紀律方面的。采煤二区工人通过算生产細賬，发現該区明显的窩工就有85人，机电科鉄工組工人主动的提出了要求由現有的14人減少7人，还可以完成任务。通过鳴放，不仅深刻的教育了干部看到了窩工浪費的严重性，并且通过辯論也大大提高了职工的思想覺悟。根据羣众的反映和揭发，經过了全面的細致的摸底排队，領导上做到了

心中有数，就为大力整頓劳动組織工作明确了方向，做好了思想上的准备。

我們認为，大力开展羣众性的技术改革，是整頓劳动組織的主要途徑。因之采取了領导、技术人員、工人三結合和出課題抓重点，发动羣众人人想办法，个个找窍門的方法，大鬧技术革新，改进操作，改进工具，以提高劳动效率。据不完全統計，1至5月份羣众提出技术革新項目1650多項，通过技术革新，精减了570人。經理科工人齐世新同志創造了塘柴梁子"捆扎器"，一班捆165根，效率比用手工操作提高12倍。焦厂职工創造了"自动滑煤篩"，全部取消了人工操作，比过去节省了162人。二号主井皮带运輸机过去是分段操作，一人看管一部机器，三班需要72人，經过装配联合装置，改为統一的联合操作以后，只需要36人，这样就节省了36个人工。先进生产者刘振沛創造"花垫剪压器"使生产效率提高1000倍以上，不仅解决了鏈板运輸机的机头、机尾和煤車軸所用的花垫跟不上生产需要的困难，而且还大大的节省了人工。

（三）

整頓輔助工，充实采掘力量，加强技术培訓，是增加生产和培养后备技术人才的有效方法。只有把大批的輔助工整頓到采掘工作面，才有可能抽出一定的人員进行輪訓，以便进一步的提高思想觉悟，和加速技术培訓。对此，我們主要的是采取以下方法：

1. 組織培訓队，开辟培訓場子，下井实际干，井上学理論，边学、边干，边干、边学，干什么学什么，使新工人的技术水平迅速提高。我們选擇年老体弱但有技术的老工人51人（过去是从井下調到輔助部門的）当老师傅，抽調年輕力壮思想好的92人当徒工，配备了得力的队長，并且和其他生产队一样建立了出勤、会議、安全制度（事先对新工人进行了12天的安全生产知識和作业規程的学习）。在老工人大胆放手細心指导教学中，經过2个月的勤学苦練，不仅在保証安全的条件下为国家生产了6000多吨煤炭，而且将60多名工人培养成基本上能單独操作，一般达到了相当于三至四級、有的已經达到五級工的技术水平。随着生产的发展，新工人的增加，矿党委决定扩大三个培訓队，并成立了培訓区，全区工人有240人，而新工人占全区人数的50%以上。培訓二队并且由于安全生产任务完成的好，曾两次荣获队际流动紅旗。

2. 抽調輔助工建立机电培訓厂，迅速的培养机电工。培訓厂是根据工厂办学校、学校办工厂的精神，在党的正确領导下，发动羣众自力更生，白手起家，逐步发展起来的。在1958年整頓劳动組織中挑选了21名徒工，抽調了2名技术工人成立了培訓車間，沒有厂房自己想办法找到了席棚，沒有工具就揀廢鉄，拾廢料，自己制造。在党的亲切关怀和老工人的热心指导下采取了边学边干的培訓方法，大胆的放手叫徒弟实际操作。此外还利用业余时間給徒弟上技术課。經过四个多月的培訓，不仅把21名徒工培养成能單独操作，可以檢修小型机器，并密切配合了生产，已为生产修理了各种大小机器300多件。随着生产的扩大，新工人的增加，目前已由培訓車間发展为培訓厂，已有老师傅15人，徒工93人，他們除将已培訓完的机电徒工支援了毕家崗新井外，还以老徒工带新徒工的方法，加速对新工人培养。由于培訓厂的培訓工作开展的好，出色的完成了任务，緊密的配合了生产，曾获得了矿党委的紅旗奖励。

3. 举办脫产輪訓班，有計划的对整頓下井的輔助工，分批抽調，进行政治和技术教育。由于我矿从輔助單位整頓800多人充实了采掘力量，所以才有条件从采掘抽出一部工人分批进行循环輪訓。我們的規划是分10批訓完，每期12天。訓練的內容是：政治学习（新形势、新任务，工人阶級优良的高尙品質等）和井上下須知，矿山劳动紀律和分工种責任制等。根据已經輪訓的141人来看，不管是政治觉悟或是技术知識，都較以前有很大的提高。有些人反映說："参加这次学习，比在井下干三个月知道的东西还多"。四月份从行政科整頓下井的輔助工楊卫良过去沒有下过井，到井下心里就害怕，老师傅在刨煤，他連攉煤都不敢，看看干干效率不高，主要是怕出事故。通过学习，在訓練班参加了"井下到底安全不安全"的辯論后，思想上的疙瘩解开了，最近下井不仅自己單干一小班刨了九棚，同时他还带着个新工人，干起活来勁头十足。

我矿在整頓劳动組織，充实采掘力量，加强培訓工作方面，虽然取得了一些成績，摸索了点滴經驗，但距离繼續跃进的需要和上級党委对我們的要求还相差很远。今后还必須在党的正确領导下，大力发动羣众，根据煤矿的特点和生产的发展，不断地整頓劳动組織，为努力加速提高劳动生产率而奋斗。

天府煤矿整頓劳动組織的初步收获

四川省煤炭工业厅劳动工資处处長　王　敏

天府煤矿在3月份把劳动組織做了較大的調整，取得一定的成績。

問題的提出

天府煤矿劳动力紧張的情况，去年下半年已經出現；今年在繼續大跃进的形势下，再加上担負着大量支援任务（一季度已支援外地采煤工286名），劳动力更显不足。当时，摆在他們面前的最严重的問題是：要完成生产跃进計划与劳动力不足这个突出的矛盾，必須采取坚决而有效的措施及时解决。于是，他們根据中央提出大力整頓劳动組織的指示精神，組織干部学习了淮南煤矿整頓劳动組織的經驗；同时，又总結了过去几次高产日的經驗。根据已有的經驗进行了分析計算，要完成今年的跃进計划，需要有2100名左右的采煤工人（原有986人）。大家一致認为，增加劳动力是十分必要的。这个問題怎样解决？他們的結論是：除了大鬧技术革命，推行先进的采煤方法，发揮机械潛力外，应当首先从企业內部千方百計地挖掘劳动潛力，大力整頓劳动組織，减少非生产人員，充实到生产第一綫（指采掘）上去。

究竟怎样办

增加采煤工的决心虽然下了，但由于人多、家大，究竟能調整出多少劳动力，还心中无数，有些人表示动摇怀疑。于是党委書記便亲自領导大家摸底算帳：2月底全矿职工总数10,792人，原煤生产工4898人，占全員的45.38%，而原煤生产工人中的采煤工只986人，占原煤生产工的20.13%，占全員的9.14%，加上掘进工652人，也只有1638人，占原煤生产工的33.44%；而輔助工却占了64.74%，这个比例是不合理的；而且許多地方窩工浪費很大，如果把比例調整为采掘工占生产工的50%是完全可能的。这样只要从輔助工中調整出567人。另一方面，还可从一般的"卫星"工厂和次要的土木建設、非工业性的建設工程中整頓出600名左右的劳动力。通过这几笔帳，說明挖掘潛力是大有可为的。

由于生产任务的加大，有許多輔助部門曾經要求加人。現在不仅不增，反而要抽調出去，这是个很大的弯子；同时也預料到，井口强調增强第一綫，可能不願抽本單位的輔助工。根据这两种可能出現的思想情况，党委組織了几次有总支書記参加的党委扩大会議，学习党的有关方針政策，根据全国"一盘棋"的精神，反复討論了当前的形势和集中优势兵力充实第一綫的重大意义，同时引导大家算帳，解放思想，批判和糾正了干部中寬打窄用的保守思想。当干部思想基本趋于一致时，即下达抽調任务，定下完成任务的时間，并及时召开了干部和羣众动員大会，要求各总支、支部書記掛帅，亲自抓整頓劳动組織的工作，党委各委員分工到各單位帮助貫徹执行。他們的具体作法是采取"挖、換、合、兼、改、停"等办法：

挖：就是充分挖掘現有劳动組織、机器設备的潛力，这样挖出了387人。

換：就是把一切可以上采煤工作面的力量都替換出来送到采煤工作面去，可以女的換出男的，以弱的換出强的，这样換出了151人。

合：就是相近的业务合并起来，如电工与鉗工合并，司机鉗工化，科室业务表报能合并的都进行合并等，經合并后抽出82人。

兼：就是兼职作业，工作面的人員学会多种技术，把放炮、檢查瓦斯、接管子、小修风鎬、开电溜子等工作都兼起来，这样就减少了42人。

改：就是改革操作方法、組織形式、操作程序，改革井上井下运輸为自动化、机械化、水力化等，这样抽出77人。

停：就是把一般的"卫星"工厂和当前不十分急需的土木工程項目，以及一些非生产机构暫停下来，这样整頓出了319人。

只要充分发动羣众就能做好工作。許多事实証明，广大羣众对整頓劳动組織加强生产第一綫是非常关心和拥护的，同时这样做也是完全可能的。当党委提出

抽調任务后，立即得到各單位的拥护。工程处有1030人签名要求下井采煤，营运科有285人表示要求到第一綫去，有264人提出了改进劳动組織的建議。工程处工人夏培玉曾两次申請到第一綫去立功，羣众的情緒飽滿，热情很高。3月9日党委动員后至20日止，原煤生产工就由2月底4898人增加到5493人，采煤工由原来的986人增加到了1732人，增加了75.65%。人員抽出后并未影响生产任务的完成。一井103組抽調6人后，小組采取按人按量按时分配工作，仍照常完成每天的工作任务。煤仓80人中抽出20人后，羣众提出建議，把机务組斗車組合并，統一按排工作，加强領导，工效比以前提高了25%。

整頓前后原煤生产工人比重的比較

全員总数	10,792人	
整頓前的原煤生产工	4,898人	占全員45.38%
整頓后的原煤生产工	5,493人	占全員50.89%
整頓前的采煤工人	986人	占原煤生产工人20.13%
整頓后的采煤工人	1,732人	占原煤生产工人32.152%

随着新生力量的增加，同时加强了政治思想发动工作，产量随之提高，3月1至10日，平均日产量为2267吨。11至29日平均日产为2892吨，提高了27.56%。

存在的問題及今后意見

1.全矿已調剂出1058人，按照党委决定，眞正用在采煤工作面去的只有746人，其余312人还沒有調到生产第一綫，必須在最短期間內坚决調去。

2.劳动組織的大調整，的确带来了一系列的新問題，有些問題已做了估計，有些問題已基本解决。目前最大的問題是管理工作較薄弱，劳动力增加上去了，如果管理不善就会有窩工浪费。必須深入发动羣众进一步貫彻"两参一改三結合"的管理工业的方法，抓紧班前会討論任务，班后会总結評比，加强小組管理工作。另一方面由于在輔助部門大量抽調工人充实第一綫，而这些部門的管理工作是不可忽視的一个重要方面，这就給全党又提出了一个新問題，就是人員必須抽調，各項工作必須加强，不准有絲毫削弱。要依靠羣众大力改革业务，大鬧技术革命。

3.新工人大量增加，技术操作不熟这是事实，这是不可避免的暂时現象，但也絕不能忽視这个暂时現象，要大力发动老工人，耐心而迅速地培养新工人提高技术。同时还应抓紧对新工人的政治思想教育工作，在广大职工羣众中广泛地进行尊师爱徒的教育，进行共产主义精神教育，訂好师徒合同。

4.对一些确实不能下井的老弱残廢的人，要馬上調换，应該用在采煤上去的而用在其他方面的人，应很快进行調整。



既要大力整頓 又要合理安排

全国煤矿劳动組織工作淮南現場会議以后，将很快在全国范圍內出現一个整頓劳动組織工作的高潮，使劳动生产率得到进一步提高。这是煤矿劳动組織工作又一次全面的大跃进。

为了在劳动力方面保証今后煤炭工业繼續跃进的需要，在进行整頓劳动組織以后合理地安排、使用挖掘出来的劳动力是非常重要的。因为整頓劳动組織的目的，就是为了更合理的使用人力。

淮南矿务局新庄孜矿，今年通过整頓劳动組織，調整了1835人，他們是首先加强生产第一綫，以其中815人充实了采掘工作面，124人支援了新井，这种作法是正确的。

自1958年大跃进以来，由于生产的迅速发展，增加了大批新工人。这些新工人虽然經过半年多的实际操作，掌握了一些基本技术，但煤矿生产主要是地下作业，条件复杂多变，一个煤矿工人只能在正常情况下操作是不够的，还应該能够处理临时发生的某些情况。如果沒有更多的熟練技术工人，要多快好省地完成不断发展的煤炭工业各項任务是不可能的。因此，在整頓劳动組織以后如何做好培訓工作，迅速提高工人技术水平就应該成为一項經常工作。通过整頓劳动組織，压縮輔助工人，挖掘出大批劳动力，是进行培訓工作的最好时机。新庄孜矿在这方面有着較好的經驗。他們进行培訓的方法很多：在采掘方面組織了培訓队，开辟培訓場子，还建立了培訓广，为了有系統的、全面的对整頓下来的輔助工人进行培养与提高，还举办了脫产輪訓班，这些都是迅速提高工人技术水平的办法，应該受到各單位的重視。

合理安排、使用挖掘出来的劳动潜力，是一項极其細致而复杂的工作，不管是充实采掘第一綫也好，支援其他部門也好，进行培訓也好，都必須深入做好动員說服工作，做到大家都能心情舒暢，这才便于整頓劳动組織工作的順利进行，并收到預期的效果。

在煤田地質勘探部門中繼續深入开展大面积高产高質紅旗竞賽运动

——地質勘探司副司長管云在阳泉現場会議上总結发言

一个以技术革新与技术革命为中心的、大面积高产高質紅旗竞賽运动已在全国煤田地質勘探系統普遍展开，并且正在向全面发动、全面提高的方向发展。

在第一回合中各單位执行了“把普查放在首要地位，以儲量为綱，以焦煤为重点”的勘探方針，領导干部不仅抓效率，也抓質量、安全、成本；不仅抓生产，也抓思想、生活；不仅抓鑽探，还全面地抓地質、物探、修配、运輸、安装；旣抓現場，也抓科室。因此羣众热情飽滿，干勁冲天，1—4月份創造了許多新的成績，使全面工作获得丰碩的成果。根据調度材料統計，1959年1—4月份，全国获得儲量相当去年同期的131%；鑽探实际完成工作量相当去年同期的150%；3—4月在籍鑽机台月进尺全国平均达到228.16公尺，相当去年1—4月的187%；今年1—4月份月进1,000公尺以上的鑽机达71个台次。在开展紅旗竞賽运动中，达到部規定評比标准的有山西、內蒙、山东等省（自治区），其中山西省119队，今年第一回合以来的成績最为突出。該队1—4月份已提出精查报告三件，提前八个月超額24%完成了全年任务。該队在籍鑽机台月进尺3月份达到1082.3公尺，成本11.91元；4月份在籍鑽机台月进尺进一步提高到1243.5公尺，成本降低到11.14元；3—4月份共节約投資24.6万元。山西省115队、山东省121队、广西僮族自治区130队也都創造了較好的成績。此外，物探、地形測量、地質測量、煤質化驗和机械制修等方面，也都出现了很多新紀录。这个期間还建立了部分規章制度，在提高勘探質量、減少事故及安全生产等方面，第一回合中也做了不少工作。

羣众性的技术革新、技术革命运动也广泛地展开了，其主要鋒芒指向当前生产中的关鍵問題。并以1958年行之有效的五項主要先进經驗为主攻方向。鑽探上开展了以改进鑽头，推广鑽机自动化，无岩心鑽探，小孔徑鑽进等为中心的技术革新运动；地質人員着重于对煤系地层的研究。在这个时期还召开了兰州和杭州两次地层会議，为新区普查找煤准备了条件；物探方面出現了一个克服困难，自制土仪器和設备輕便化的热潮，已經初步定型并已制成了一套微型半自动电測井設备，重量还不到原有設备的十五分之一；机修部門节約利廢，制造出了多种过去从未做过的配件。滿足了生产需要，并做好了維护檢修工作；黑龙江省110队进一步改善了鑽机自动化設备；貴州省以木代鋼，制成了木質鑽塔；山东測量大队試驗成功反光晒图法，比旧办法大大提高了效率。这許多技术上的改革，对提高劳动生产率，改善勘探質量，解决备件、原材料不足的困难以及解放工人笨重体力劳动等方面，都起到了重大的作用。为开展大面积高产高質紅旗竞賽运动，准备了物質基础。

虽然大面积高产高質紅旗竞賽运动的局势已經形成，但从全国的情况看来，运动发展是不平衡的。与全国范圍的大面积丰收的要求还有些距离。因此希望开展运动的勁头不够足的單位，应認眞总結1958年的經驗，肯定成績，正視缺点，深入发动羣众，大力开展以技术革新、技术革命为中心的大面积高产高質紅旗竞賽运动。

認真总結領导竞賽运动的經驗 普遍推广达到共同提高的目的

参加这次大面积高产高質紅旗竞賽运动阳泉現場会議的，有来自全国21个省（区）121个單位的211名代表。会議进行了六天。会上总結和交流了以119队为中心的各項大面积高产高質的工作經驗；比較具体地研究了运动发展的特点。从而对于如何把运动引向繼續深入、持久的发展，作了进一步的明确。

通过会議的交流和討論，大家認为：以119队为代表的，并且在其他不少單位也获得成效的領导高产

高質大面积丰收的經驗：大致可以归結为以下四个主要方面：

（一）政治思想工作抓得早，抓得透。

在1958年大跃进的基础上，1959年繼續大跃进，这是党对全国人民的偉大号召，也是客观形势发展的必然趋势。因此，在領导上，必需及时地批判形形色色的右傾保守思想，适时指出明确方向，提出先进指标与行动口号，才能充分調动广大羣众的积极性，保持高漲的跃进情緒。119队所以能在第一回合中获得大面积丰收的重要原因之一，便是領导上能够較早地意識到1959年繼續大跃进这一客观形势，認眞地貫徹了全国煤矿干部会議的精神，及时地分析了羣众在运动中的思想动态，因而能够有目的地在各个方面加强政治思想教育工作，开展鳴放辯論，澄清模糊观念，眞正作到政治掛帅。

（二）关鍵抓得准

抓准生产中的关鍵，推广先进經驗，采取有效的組織措施，就能使生产出現高潮。会議中交流的經驗証明：把技术革新和技术革命与提高生产緊密的結合起来，把大搞羣众运动与改善企业管理緊密的結合起来后，各个工种的主攻方向便明确了，各个部門的工作也容易深入与协作配合了。119队根据阳泉地質的具体条件，确定了“以储量为綱，鑽探为重点，带动一切”的工作方針，采用了以小孔徑无岩心鑽进为主要技术措施的快速勘探法，因而促进了电测工作的发展，带动了运輸、安装、檢修等管理和技术部門一系列的革新，有效地保証了勘探速度与質量的提高。

（三）决心大，抓得狠。

通过会議交流，大家認識到，充分运用1958年的成功經驗，領导下决心，突破主攻战綫，是进一步发动羣众的重要条件。119队二月份不过只完成了4,006公尺的生产任务，而三月份在同样的地区，以同样的設备和同样的人力却完成了10,709公尺。队領导上开始确定三月份計划鑽探8,000公尺时，以及后来在三月份中旬又进一步提出“突破一万公尺”的口号时，都表現了极大的决心。指标宣布后，接着便狠狠地抓技术革新和技术革命，抓“三高、一低、一保証”的紅旗竞赛，抓改善管理和职工生活等重要問題。同时，抽調了60%以上的干部深入到“战斗第一綫”的各个生产小組去跟班劳动，这更加鼓舞了羣众的干勁。由于全体职工認識統一，行动一致，措施具体，因此超額完成了跃进指标。

（四）全面发动，全面跃进。

必須要注意工作的全面性，不仅作好鑽探、地質、物探各工种的密切結合和机电、安装、运輸、材料各部門的互相协作，并且要广泛深入地开展工区之間、鑽机之間和班組之間的紅旗竞賽运动。在效率、質量、成本、安全等指标方面要做到共同发展，全面跃进。領导既要抓生产，又要抓生活；領导方法上要虛实并举；在技术措施上必須洋土結合。只有促使各部門与各工种的共同跃进，才能实現高产高質的大面积丰收。从第一个回合的情况来看，凡是在工作中能够环繞生产中心，全面跃进的地区或單位，一般都能較好的开展协作，克服困难。在工作中互相促进，在管理上有条不紊，以及在大面积丰收紅旗竞賽运动中，取得良好的成績。到会代表認为，不断总結領导运动的經驗，对于繼續深入开展大面积高产高質紅旗竞賽运动，有着头等重要的意义。以119队为代表的，并且在不少單位也获得成效的領导大面积丰收的經驗，可以用“早、准、狠、全”四个字来加以概括。也就是說要抓得早，抓得准，抓得狠，抓得全。这是我們这次会議中的重大收获。此外，119队面向生产第一綫的經驗，“挖、代、利、节、协”的器材供应的經驗，和生产上“定人員、定效率、定質量、定成本、定任务、包任务”的“五定、一包”的經驗；在技术管理上地質、鑽探、物探三結合的經驗和快速檢修、安装的經驗；在技术改革上电測装备輕便化的經驗；以及湖南165队以羣众运动的方式开展反事故运动的經驗；山西省114队建立必要的規章制度，保証勘探質量的措施；吉林营城队降低台月费用的經驗等等，都是带有普遍性的先进經驗。各个單位要下定决心来推广。在具体运用这些經驗和措施时，还要結合本單位的情况和要求，規定具体的內容，因地制宜地制訂出推广計划，发动羣众，坚持貫徹下去，并經常进行檢查、評比。

这里特別提一下电測井的推广問題。为了实現鑽探方面高产高質的目标，要求九月份在全国范圍內，在条件成熟的地区，实現70%的鑽孔經过电測，各單位应力爭超額完成，并从現在起立即着手解决設备和培訓人員。設备图紙由石家庄机械厂統一印制，费用由各單位自理。

还有一些經驗，只是在一定的地質条件下和一定的技术基础上来运用，才能体現多快好省的統一和貫徹增产节約的方針。

119队的根本經驗是在于他們具体分析了阳泉煤田的一些特点，并采取了与此相适应的技术措施，因而大大地加快了勘探速度，获得了大面积丰收。在討論过程中，有的單位提出119队的勘探質量問題。經过我們对地質和测井資料进行审查的結果，認为虽然有部分工作存在比較粗略的缺点，但在阳泉特定的地質条件下，勘探質量基本上是可靠的。該队在精查勘探中大量采用了小口徑无岩心鑽探，这是和阳泉煤田地質条件較簡單，而地質人員和鑽工又已具体掌握了本地区的构造、岩层、煤层与可鑽性的規律这些特点相适应的；当地質条件复杂、对它的規律又沒有充分掌握的情况下，是不应推广这項經驗的。但是在条件許可的情况下，采用适当小的口徑〔如75公厘〕来进行无岩心或取岩心鑽探，却是有可能的。119队根据当前的技术条件和运动的发展，在最近三个月內，几乎开动了所有的在籍鑽机，这样的經驗在其他單位不一定完全适用。但是象119队这样努力做好設备的維护檢修，更好的組織运输、安装，力爭更多的发揮設备的潛力，那是每个單位都应力爭实現的。119队在测井工作中，創造性地使用了輕便的軍用电話綫，来代替原来較笨重的测井电纜，大大地便利了运輸轉移，提高了测井效率。这是和阳泉煤田鑽孔較浅，煤层稳定，放炮的需要量不大，傾角平緩孔斜不严重，孔壁安全测井时不易发生事故，以及煤层电性好，对絕緣要求可以降低等特点相适应的。其它單位在学习这一經驗时，必須对本單位的条件进行具体分析，然后加以使用；然而在当前电测力量急待发展，而测井电纜的供应又非常困难的情况下，先采用軍用电話綫来进行一般电测井工作，却是一項富有現实意义的有效措施。119队在編制勘探設計时，省略了預想剖面图和預想煤层底板等高綫图，直接在地形地質平面图上設計孔位和預計孔深。这是因为在目前的勘探区中，地层稳定、露头良好、标志层明显，而在地質测量中对煤系上部的石盒子統分层又較細〔每个分层仅厚40—60公尺，最大不超过100公尺〕因而这样作的，一般都能在預定的位置和預定的深度达到預定的效果，即使个别鑽孔出現較大差誤，由于鑽工能对标志层进行判断，也能及时对預計見煤深度加以修訂。其它單位如何运用这一簡略設計的經驗，以及119队本身在今后扩大勘探中是否繼續沿用这一經驗，都必須充分考慮勘探区的具体条件，决不能生搬硬套，招致工作走弯路。119队所設計的鑽孔往往不呈直綫排列，在較大幅度上照顧了施工条件的便利，这是因为阳泉煤田的煤层傾角平緩，鑽孔按網状布置，对鑽孔排列的方向性的要求可以差一些，而且由于傾角平緩，因鑽孔不成直綫排列而在剖面图上所造成的傾角畸变也比較小。对于其他不同地質情况的煤田，就不应該象在阳泉煤田这样来布置孔位。但是应明确指出，在不影响預定地質目的的前提下，布置孔位时尽可能照顧施工的便利，却是完全应該的。

总之，要抱着虛心学习的态度，要善于从119队在勘探阳泉煤田所創造的經驗中取得启发，寻找和摸索出适应于本單位地質条件的有效措施，来实現高产高質大面积丰收。

抓住几个重要問題　力爭工作全面提高

（一）江南几省当前的任务

在各省（区）党委的大力支持和北方各省的支援下，江南几省的煤田地質勘探队伍逐步地在成長，并发現了若干新的煤田，开辟了新的勘探区，进行了艰苦的斬荆劈棘的工作。他們的辛勤劳动，已經在江南几省初步开花結果，使这些省的煤矿建設事业开始有了发展。这些省的煤田地質勘探队伍，虽然条件更为困难，但也和全国其它各省一样，在地方党委的領导下投入了以技术革新和技术革命为中心的大面积高产高質紅旗竞赛运动，获得了可貴的成就。他們的部分經驗在这次会議中已經进行了交流。

江南各省新建立起来的煤田地質勘探队伍，目前面临的普遍問題是"人地两生"。大多数領导干部和勘探职工是新轉业来的，热情很高，但对于煤田地質勘探工作中的管理方法和技术問題，还是比較陌生的。从老队調去的职工或从老队分出来的新队，虽然具有一定的工作經驗，但是換了新的地区，地質条件大有变化，原来熟悉的那一套經驗，許多方面不再适用了。江南几省地質条件一般較江北为复杂，煤层的变化也較大。在勘探方法上和管理方法上与北方几省的煤田勘探工作都有所不同，不能机械地搬用。因此，摆在江南几省煤田地質勘探队伍的当前任务是：一方面承担着一定的儲量任务，滿足当前建井的需要，准备新的勘探后备基地；另一方面还要在勘探工作中十分注意队伍的建設工作把"人地两生"的局面，迅速轉为"人通地熟"。对于鑽探工人来說，首要的是掌握岩心鑽探的基本操作，熟悉机械設备的性

能，解决如何在鑽探工作上保質保量和安全生产，建立一套应有的制度。对于地質人員来説，首要的是积累有关构造、地层和煤层的資料，摸索它們的規律，找寻适宜的勘探方法。对于管理人員来説，首要的是适应地質勘探野外作业的特点，并且根据江南的自然条件〔山多、水田、交通不便、雨季較長〕来組織企业管理工作，采取有效措施，建立和健全經营管理制度，培养熟悉业务的干部，加强經济核算工作。在物探工作方面，首要的是培养力量，建立队伍，在工作中积累必要的物探数据和經驗。因此，在这些省內，一般的不急于推广无岩心鑽进和强調作业程序的簡化，而首先是把主要力量放在一边生产、一边"練兵"打基础之上，为今后的发展积极創造条件。不先打好基础，"先天不足"，对将来的健康成長，担負更为重大的勘探任务是会产生严重影响的。北方几省对于南方几省在技术上和人員培养上，应該义不容辞地給予帮助；南方几省要虚心地向北方几省学习成功的經驗；南方各省之間，也要經常互通有无，技术协作，以便积累經驗，少走弯路，迅速成長起来。

（二）高产高質是不可分割的統一体

1958年大跃进中，通过羣众性的技术革新和技术革命运动。在煤田地質勘探工作中出現了許多行之有效，旣提高了效率，又保証了質量的新技术。如地質一一地球物理綜合勘探，无岩心鑽进，电測解釋法，水文物探化，各种无岩心鑽进的鑽头，鑽探操作的机械化和自动化，合理調整勘探密度，合理簡化地質报告內容，以及地形、地質測量和煤質、采样化驗中的許多先进經驗。这些經驗都在不同程度上体現了多、快、好、省的統一，对于促进1958年煤田地質勘探的大丰收，起了重要的作用；对于1959年的繼續跃进，也仍然是有力的技术措施。但是在具体推行这些新技术中，目前存在着某些片面观点，忽略了必要的对比研究和不同角度的檢查、校驗；加以有些單位的某些必要的規章制度破了未立，或者破多立少；还有些新发展的技术，过去沒有現成的規章可循，又未及时的根据需要建立起来，因而在工作中便不免出現了一些不正規的操作，影响到成果的質量。如无岩心鑽探，电測解釋法，不論在国外或者根据我們自己的丰富資料，已經肯定是个可靠的經驗；但是电測曲綫的正确解釋；还必須要从邻近的岩心鑽孔中所取得的規律来对比。还必須要以无岩心鑽进过程中的岩粉鑑定和判层記录来作为重要的参考資料。現在有这样的傾向，即認为从任何一个孤立的曲綫本身就能作出完整的解釋，因而忽視了对比工作，忽視了岩粉鑑定和判层工作。就測井工作本身来說，虽然这个方法是科学的，但是操作人員的水平和熟練程度各有不同，所能达到的質量水平便会参差不齐；即使对于熟練的測井人員，由于仪器是否处于正常的工作状态和自然条件的影响，也不能完全避免差錯。因此，严格按操作規程进行認眞的檢查測量或放炮取心是完全必要的。至于用物探方法測定水文，也应当用必要的机械抽水来作驗証比較。有些單位的測井工作，目前存在着追求速度忽視質量的严重現象，甚至違反操作規程办事，造成大量的廢孔。对于新技术的这种不严肃对待，往往会因而造成某些錯觉；在出現問題时，又輕率地把原来正确的东西也会加以否定。在煤田地質勘探工作中的其它方面，也有着不同程度忽視質量的情况。我們要有打一个孔就是一个好孔，測一平方公里算一平方公里，提出一分报告就是一分好的报告的决心。如果勘探質量低劣，及时发現改进还是好的；如果輕易放了过去，将来在建設中就会造成更大的浪費，造成經济和政治上的損失。因此我們今后的工作，旣要多快，也要好省。树立数量和質量，高产和高質的矛盾統一的辯証观点，是我們在地質勘探工作的实踐中，在增产节約运动中，必須树立的唯一正确的观点。从全国范圍来說，应該要求数量与質量的統一，但是对于有些單位，如果質量問題严重时，就应更多的抓質量，以至可以提出在"确保質量的基础上提高效率"。由于設备或技术条件的限制，質量与效率发生矛盾时，應积极創造条件，但在条件尙未具备时，决不能用降低質量的办法来片面的追求效率。

为了实現高产高質的目标，必須采取有效措施，在高产过程中保証高質。首先，在煤田普查工作中，要細致地进行地質測量，認眞研究地层和煤层的特征。其次，在勘探工作中要求提高勘探設計的質量，明确提出預期成果，針对具体地質情况，規定正确的勘探方法。普查鑽孔，必須全部取心；精查地区中应在保証探清构造、煤質和煤层变化規律的前提下，在勘探設計中，規定无岩心鑽孔的孔位。和不取心的地段。第三，要抓各种原始資料的編录和不断提高記录員的业务技术水平（包括小班記录員）。第四，要認眞組織地質报告的审核，特别要重視勘探程度、勘探質量和儲量的可靠性等方面。（下轉第23頁）



鼓足革命干劲　乘胜繼續跃进

煤炭工业战綫上的几百万职工，正在为完成和超額完成今年的生产計划而奋斗着。全国煤矿企业在去年大跃进的基础上，今年上半年取得了很大的成績。1—6月份产量比去年同期增長了一倍左右。这是一个很大的跃进。但是，从6月份以来，有些企业的生产情况不够好，不仅产量下降了，而且掘进和剥离工作量也下降了。为什么有些企业的产量和掘进工作下降了呢？从目前煤矿企业的实际情况来看，除了由于物資供应不足，生产准备工作落后，給生产上带来一定的困难以外，主要原因是某些企业的領导干部，对調整計划的积极意义缺乏正确的理解，产生了一些消极松劲的思想情緒。在調整計划中，有的同志錯誤地認为計划指标越低越"可靠"，因而，不适当的压低生产計划指标，把經过主观努力可以达到的指标也降下来了；对积极因素看得少，对消极因素看得多，过分强調了工作中的困难，因而生产的組織領导抓的不紧，技术組織措施也沒有及时跟上去，影响了生产計划的完成。

把某些企业不切合实际的計划指标适当进行調整，这是实現今年煤炭工业繼續大跃进极其重要的工作。調整計划的目的是要使計划指标更加切合实际，更加有利于生产的发展，更加有利于調动广大職工羣众的积极性，去努力完成和超额完成今年的生产計划。因此，我們必須本着实事求是的工作精神，对企业現有的設备能力，已經和可能供应的材料設备，以及国民經济各部門和人民生活对煤炭的需要进行全面的分析和研究，不但要看到物質条件，更重要的是要看到人的因素，看到广大職工羣众高漲的社会主义建設的积极性，充分估計到我們可能采取的技术組織措施，把人的作用和物的作用結合起来，把需要和可能結合起来，才能正确地調整計划。也就是說，計划指标切合实际的应予以肯定。計划指标过高了，就应当降到积极可靠的程度；計划指标偏低了，就应該提上去，該提高多少就提高多少。計划指标訂的过高，職工羣众无論怎样努力也达不到，这固然会使羣众灰心泄气，失掉信心；但是，計划指标訂的低了，躺着也能完成，因而也不能調动广大職工羣众的积极性，相反，会助長某些因循保守，安于現状的思想情緒，仍有完不成的危險。即使完成了，也由于計划指标低了，不能滿足国家的实际需要，影响国民經济有計划、按比例的发展。总之，計划指标是客观規律的反映的結果。正确地反映了客观可能性，又正确地估計了主观能动性和实际需要的計划，才是积极可靠、切实可行的計划。

应当承認，从去年大跃进以来，不仅煤炭工业的生产有了飞跃的发展，而且企业的管理水平也有了很

大的提高。最重要的就是从根本上解决了如何依靠羣众的力量和智慧来管好企业的問題。因而就把煤矿企业的管理工作推向一个新的阶段，出現了一个嶄新的局面。但是由于人們的主观認識往往落后于客观实际，而且我們又缺乏組織領导这样宏偉的大跃进的具体經驗，在生产建設的某些环节上，因为注意不够，抓的不紧，或者虽然已經注意到，但尚未来得及加以調整，因而发生了一些新的問題，或者使老問題有了新的发展，造成了一定的困难。对于这些問題有两种不正确的看法。一种是对于上述已发生的这些問題，缺乏应有的認識，盲目乐观，因而就不能采取积极的态度和有效的措施，加以解决，这样就会使問題更加发展，給生产带来更大的困难。另外一种是夸大缺点，强調困难，对困难不进行全面的具体的分析，被一些局部的、暫时的、而且經过努力可以克服的困难所吓倒，对克服困难失去信心。因而也不能够以最堅强的信心和毅力战胜这些困难。两者对于煤矿生产都是不利的。必須加以制止和克服。在当前煤矿企业来說，不是前者而主要是后者，必須明确認識，在这史无前例的大跃进中，所发生的一些缺点和問題，本来是事务发展中的正常反映，并沒有什么奇怪。因为生产大跃进所需要的設备材料、劳动力等就显得不敷应用，加快了回采进度，提高煤炭产量，掘进（剥离）等生产准备工作也会出現一定程度的紧張情况。如果不发生一些新情况、新問題，甚至缺点，那才是奇怪的事情，那才不是眞正的辯証唯物主义的。我們絕对不能光看到事物的局部和表面现象，而应当看到事务的主流和本質方面。对于发生的一些缺点和困难問題，必須認眞严肃的对待，但絕不为局部的缺点所迷惑或者被一时的困难所吓倒，而应当是經过全面地具体地分析后，分清主次加以解决。这样，才能使我們保持清醒的头脑，不致迷失方向，从而經常保持革命的乐观主义和充沛的革命干劲，无往而不胜。就拿設备器材供应問題来說，我們是唯物主义者，我們承認作任何事情都必須具备必要的物質条件，但我們不是唯条件論者，而在任何时候，都应当充分估計人們的主观能动作用。在当前，在材料設备的数量、品种、到貨时間以及設备的成套供应等方面，不能滿足需要。但这只是暫时的、前进中的困难。最后，国家对正在大力解决煤炭工业生产的設备器材供应問題，而且各地党委也在大抓这項工作，可以肯定，經过积极努力，設备器材供应的情况会逐步的好轉起来。生产准备工作也是这样，当前由于生产准备工作落后，确实給煤矿当前及今后的生产带来一定的困难，但是解决这一問題的正确方法应当是：一方面紧抓掘进（剥离），一面紧抓采煤。也就是說要保持矿井正常生产水平的条件下，大力加强掘进和剥离工作，爭取在最短时間內扭轉生产准备工作落后的局面。任何企图想用不适当地削弱采煤、降低产量的方法，来加强掘进和剥离工作的思想和作法都是不妥当的。这将会由于煤炭产量下降过多而发生煤炭供应的严重紧張状况，这不仅将使煤炭工业本身的工作处于十分被动的局面，而且将影响到整个国民經济发展和人民的日常生活。同样，煤矿生产的劳动力，总的从数量上看，不是少了，而是多了。問題在于如何进行合理的調整，（包括煤矿企业內部和在各地党委領导下与企业外部的調整），以減少輔助生产人員，增加直接生产人員，特别是充实采掘生产人員。淮南煤矿在这方面已作出較好的成績。今年以来，淮南煤矿煤炭产量逐月提高。經过大力整頓劳动組織、推行兼职作业和其他各种先进經驗，共整頓出各种劳动力九千多人，这样不仅充实了直接生产部門和調出一部分进行培訓，而且还抽出三千多人支援农业生产。由于生产提高，人員減少，劳动組織更加合理，因而大大提高劳动生产率。淮南煤矿能够这样，我們有理由要求其他煤矿企业在这方面也能够作出一定的成績来。在这方面，任何的消极情緒都是不对的。

革命干劲，是我們每一个革命促进派必不可少的，是最宝貴好东西。无論在任何时候或在任何条件下，我們都必須具有充沛的革命乐观主义和充沛的革命干劲，这样，才能調动起各方面的积极因素，最大限度地发揮我們的潛在能力。我們是革命促进派，随时都应当把任何消极情緒和松劲思想作为革命事业中一种十分危險的因素，必須时时加以防止和克服。这样，才能使我們的革命事业不断前进，从胜利走向胜利。

时届七月，全国煤矿企业应当在党的領导下，抓紧时机，鼓足革命干劲，战胜前进中的困难，大干三个月，掀起轟轟烈烈的增产节約运动高潮，全面完成第三季度生产計划，把第三季度做为今年煤炭工业生产战綫上的决胜季节，以完成和超額完成第三季度生产任务的实际行动，来迎接偉大的国庆十周年。

向全面跃进

开滦、京西煤矿提前完成上半年生产計划

效率、質量、成本均达到了国家指标

1959年上半年，开滦煤矿全体職工高举总路綫的紅旗，繼續全面跃进，原煤产量提前二天完成了上半年产煤計划的100.85%，比去年同期提高40.91%。其他指标也已全面完成：預計全員效率比去年同期提高33.33%，原煤灰分降低0.05%，原煤成本降低11.38%。

我矿广大职工为了生产更多更好的煤炭供应国家的需要，在总結去年大跃进的基础上，繼續貫彻了党的"鼓足干劲，力争上游，多快好省地建設社会主义"的总路綫。職工羣众以更大的革命干劲与和科学分析相結合的精神，开展了技术革新与技术革命为中心的高产、高速、优質、安全、节約大面积丰产紅旗竞賽。人人学标兵，人人赶标兵，到目前为止全矿各工种已有标兵3092人，他們在生产上創造了許多新成績和新經驗。在竞賽中广大職工圍繞大面积丰产和全面完成計划，推广了120种先进經驗。在回采上推广了对实現大面积丰产有重大意义的多循环作业、三班和四班交叉作业，机械化和水力化等先进經驗，并針对生产关鍵提出革新技术的建議。因此在煤炭工业部全国煤矿大面积丰产紅旗竞賽第一回合中，获得了大面积高額丰产紅旗。在原煤产量猛增的同时，掘进方面的广大職工展开了快速掘进的竞賽和"五滿意"竞賽，推行了連續掏槽、一次成巷、長釬子打眼等快速掘进的經驗。因而加快了掘进速度，获得煤量始終保持五个多月，保証了持續高产。

为了保証产煤質量，广大职工把住了質量关，开展了"三揀四不上"等保証煤質的活动。上半年灰分預計达到26.38%，比国家計划降低0.13%。为了实現全面跃进，認眞堅持了安全生产的方針，各矿不断地开展羣众性的安全大檢查，对新工人进行安全教育，和違反規程現象作斗爭，因而有力的防止了恶性事故的发生。

在大面积高額丰产紅旗竞賽中，为了进一步提高企业管理水平，各級領导干部进一步改进了工作作风和工作方法，根据生产上存在的問題改进管理工作，建立与健全各項企业管理水平規章制度。現在这一工作还在繼續加紧进行，乞将为今后的全面大跃进，奠定基础。

（开滦煤矿总管理处办公室）

＊　＊　＊

京西矿务局在1958年大跃进的基础上乘胜前进，今年以来逐月超額完成了生产計划，到六月二十八日止，已超額完成上半年产煤計划，比去年同期增長71%，全員效率1.606吨/工，比去年同期提高56%，成本6.62元，比去年同期下降29.95%。

自三月初全面深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动以来，到四月底全局所屬厂矿就有79个車間，495个小組（队）的职工投入了竞賽（占职工总数的93%），使生产、建設出現了一跃再跃的局面。

五月份根据撫順会議精神及中共北京市委指示，在全局范圍内开展了增产节約运动。为了使这一运动开展的既深透，首先发动羣众大鳴大放，通过鳴放，批判了各种不正确思想，树立了"高产优質，爱护国家財产，互相协作，从整体利益出发，以及严格执行規程制度"等的思想。

为了保証今年和明年产量的更大增長，从五月中旬起大抓掘进工作，各矿都由矿長和总工程师負責抓掘进，各段也明确專責段級干部抓掘进，并加强技术領导。同时充实了掘进力量，全局由4月份84个掘进組增加到六月份109个掘进組，解决了掘进工作中必要的設备和工具，推广了行之有效的先进經驗，因而主巷进尺逐月提高，以四月份平均日进为100，則五月份为119%，六月份为149%，扭轉了前几个月获得煤量下降的趋势。

为了做到安全生产，五月份全局还进行了一次全面性的安全大檢查，这一次检查采取的方法是領导現場檢查和羣众思想檢查相結合，各矿自行檢查与矿与矿之間互相檢查相結合，檢查中由干部、工人、技术人員三結合，因此檢查出的問題多，解決快，而且比較徹底。因而六月份消灭了重伤以上事故，机械事故也比五月份減少了39%。

（京西矿务局跃进办公室）

继續鼓干勁爭上游大力进行技术改造
南阳專区煤矿提前完成全年产煤計划

河南省南阳專区煤炭生产战綫上的全体职工，在去年大跃进的基础上乘胜前进，人人学先进，赶先进，个个鼓干勁，爭上游，采取自力更生，土法改造等各种措施，从而大大提高了矿井的生产能力，截至五月底，已完成全年国家生产計划的175%，完成本区跃进計划的116.7%，有力地支援了鋼鉄工业和其他工业生产以及民用煤的需要。

南阳專区煤矿大部分是县、社开办的。很多煤矿的地質結构复杂，老空分布广，湧水量大，加以机械設备缺乏，技术力量极其薄弱。但这些困难阻擋不了全專区煤矿职工的革命干勁，他們在党的正确領导下，紧紧抓住了提升、运輸、采煤等几个基本环节，进行小煤窰的技术改造。淅川县、观音滩、王庄等五个小煤窰，經过改造，已基本上实現了运輸車子化、提升滑綫化、采煤土机械化。邓县煤矿职工圍繞着克服"采煤、掘进两手挖，提升、运輸两肩挑"的工具改革运动，开动脑筋，大胆革新，創造出自动倒煤器和快速采煤机，使煤产量提高了六倍以上。工人張玉星創制成功了木軌轉自动箱和單杠輕便采掘机等五种簡易机器，使原来三十人的工作七人就完成了。

目前全專区煤矿职工，正在深入地开展以技术革新和技术革命为中心的增产节約运动，力爭生产更多更好的煤炭，以供应各方面的需要。

（赵新民）



英国存煤堆积如山 各地矿井紛紛倒閉

英国煤炭工业在日益成熟的經济危机的阴影籠罩下，正面临着三十年来最严重的危机。英国自从第二次世界大战以来，由于煤价上漲，生产困难，煤炭工业一直在走下坡路，1958年仅产煤2.3亿多吨。今年情况更慘，一月底存煤达3470万吨。从二月开始，英国各地已有36个矿井陆續关閉，全国七十万矿工中已有一万二千多人失去了工作。

（上接第19頁）

（三）必須注意安全生产

去年以来，煤田地質勘探队伍中增加了大批新的成員，他們的业务技术还不高，缺乏操作經驗，再加上規章制度破与立的結合不够，甚至有的只破未立。以致勘探施工中还有一些漏洞，事故还不断发生。因而严重地影响着鑽探速度的提高。所以，在高产高質紅旗竞賽运动中，必須貫彻安全生产的方針，一方面要深入发动羣众，堵塞漏洞，消灭重大事故；另一方面必須坚决貫彻有关安全方面的規章制度，实現人人安全，处处安全，保証高产高質計划的实現。

（四）关于器材供应問題

在解决器材供应問題上，应本着厉行节約的精神，充分挖掘潛力。不能"伸手向上"，而是要"眼睛向下"，依靠羣众来解决困难。119队在这方面有个"五字法"的經驗，就是"挖、代、利、节、协"即：挖掘潛力，寻找代用，利用廢料，节約消耗，互助协作。这是一个"眼睛向下"依靠羣众的正确方法。希望各單位研究貫彻，并經常总結自己这方面的經驗。在設备使用上，要十分注意維护保养，延長使用时間。

最后，在1959年大跃进中，我們要再一次强調繼續認眞貫彻"把普查放在首要地位，以儲量为綱，以煉焦煤为重点"的方針，进一步推广全国煤矿干部会議提出的地質勘探方面的五項主要經驗，以及这一次会議所明确的几項先进經驗，把大面积高产高質紅旗竞賽运动，更加广泛深入地开展起来。

鶴崗矿务局实現大面积丰产

层层抓計划 人人鼓干劲

鶴崗矿务局跃进办公室

鶴崗矿务局在各級党和行政的正确領导下，广泛深入地开展了以增产节約为目的的大面积丰产紅旗竞賽运动，特别是五月份突出地抓思想、抓措施、抓方法，加强了生产第一綫的領导，建立与健全了必要的管理制度，充分发动羣众，层层抓計划，人人鼓干劲，因而在生产上贏得全綫大捷，矿矿高产，达到了万吨局的标准。全局五月份原煤生产超额2.6%完成了国家計划（編者按：該局六月份原煤生产計划也超額完成）；比上月实际提高25.1%，比去年同期提高26.9%。参加竞賽的44个回采工作面，平均产量为10,152吨。兴安矿紅旗采煤队在連續五个月生产20,000吨的基础上，五月份完成30.287吨。掘进总进尺完成国家計划的119,2%，比上月提高16.4%，比去年同期提高51.8%。其中主巷完成計划114%，与上月和去年同期比較，分别提高7.5%和67.2%。到五月底可采获得煤量为6.12个月。原煤灰分和單位成本与去年同期和上月比都有很大降低。全員效率則比上月提高16.7%。

实現大面积丰产的原因，主要是做了以下工作：

第一、抓时机，爭主动，提高思想，統一行动。

今年年初，經过学习党的八屆六中全会及省、市党代会的决議后，广大职工虽然提高了認識，继續鼓起了革命干劲，但由于有些干部思想認識上还存在着一定的片面性：对一九五九年前进中某些經过努力可以克服的困难，缺乏正确的認識，对繼續大跃进的信心不足。因之，今年第一季度平均日产量仅比去年第四季度平均日产量提高11%多一点，未能达到万吨局的标准、

为了把一切积极因素全部調动起来，确保完成和超額完成全年生产任务，爭取实現万吨局，市委适时地召开了鶴崗煤矿四級干部会議，发动羣众提問題、出主意、想办法，集中大家智慧，解决思想上、方法上、管理上存在的問題。經过辯論，肯定一九五八年大跃进的成就是巨大的，取得的經驗是丰富的，給一九五九年繼續大跃进創造了不少有利条件。这样，首先从思想上进一步坚定了完成全年任务的信心。

正当四級干部会議召开之际，新一矿一馬当先实現了万吨矿。市委抓住这个典型，就在新一矿召开了現場会議全面推广。通过这次現場会議，大家不但学到了很多經驗，也受到了很大的鼓舞。紛紛表示五月份坚决实現万吨矿。会后全局各矿党委，連夜召开了会議，分别制訂了实現万吨矿的措施，掀起了学先进、比先进、赶先进的高潮。原煤产量立即迅速上升，平均日产比上月同期提高28.1%，为五月份实現万吨局創造了良好的开端。

这时全局比較落后的工作面还占一定的比重。市委和矿区党委認为要实現万吨局，必須把落后工作面提高到先进水平。因之又在兴山矿召开了現場会議，介紹了該矿抓两头带中間以及抓思想、抓措施、抓方法、改进管理、大搞羣众运动等經驗。于是，許多落后工作面的生产情况好轉了，产量逐旬提高了，全局产量中旬比上旬提高14.5%，下旬又比中旬提高13.9%，万吨工作面比上月增加了37,5%。因而保証了矿矿高产和万吨局的实現。

第二，人人抓計划，层层包“落实”。

計划必須切合实际，不論偏高偏低，都会影响羣众的积极性和正常生产的进行。我們五月份进行的一項重要工作，是全党抓計划，不但抓月作业計划，更重要的是抓日、班計划。具体做法是：

局組織生产、技术、机电、供应与劳动等有关部門，在深入摸底調查研究的基础上，帮助各矿把計划“落实”在旣能充分发揮人和物的最大潜力、而又充分可靠的基础之上；矿坑也逐級审批計划。在計划执行中，我們实行紧紧抓住班班算、天天算、五日算与旬旬算的方法，使人人都关心計划。由于抓的紧，发生条件变化时能够及时平衡計划或采取有效措施，保証計划的实現。如兴安矿把月計划交給各工种的工人詳細討論，找出关鍵和有利条件，根据情况提出具体措施，然后訂出每个工种（小組）、每个人、每日要完成的

具体任务和完成計划的措施，并实行每天一总結一兑現，每旬一檢查一平衡。使职工人人关心計划，人人心中有数。从而保証了均衡地全面地完成了生产任务。

由于認眞审批計划，人人抓計划，在审批計划中，就容易发現問題。如东山矿要达到万吨矿的标准，必須有两个回采工作面采煤，而东山矿五月份能全月生产的只有112場子；129場子按計划要在20日以后才能投入生产，計算到月末最多只能出8000吨，即使112場子生产万吨，两个場子平均仍达不到万吨。通过发动工人討論和想办法，終于达到了万吨矿的标准。

第三，加强生产管理，狠抓生产第一綫。

为了加强生产第一綫，不少領导干部深入工作面参加劳动，指导生产。到五月份巳調配基层干部185名深入工作面指揮生产。此外，通过摸底排队和运用"一交、四大"的工作方法，整頓劳动組織，推行綜合工作队等經驗，挖掘了劳动潛力，减少了輔助部門和非生产人員，共調整了3278人充实到生产前綫，从而保証了采掘工作面有足够的工数。

随着生产的不断发展，大面积丰产紅旗竞賽运动的逐步深入，要求管理工作必須愈做愈細，因之，我們根据加强行政管理和工人参加管理相結合的原則，以貫彻党委領导下的厂長負責制为中心，建立与健全了責任制度。为加强第一綫，許多單位改进了管理方法：南山三井把班前会挪到場子面去开；兴安矿班長到場子面了解情况后，在巷道中代交任务布置工作，这就避免了交代任务与現場情况的脫节；大陆矿成立了井下生产指揮部；有的矿井还对"八大員"进行了訓練，进一步明确了职責。

在一切为了大面积丰产的思想指导下，科室和輔助部門也根据自身业务，深入工作面抓关鍵，抓薄弱环节。各矿井都加强了机电管理工作，在机械使用維修上，普遍推行了"三包制"（包机、包修、包用）；南山二井針对絞車提升跟不上采煤的情况，采取了"三勤三維修"的方法，絞車提升效率較前提高了1.33倍。机修部門也主动地和机械操作人員及使用單位簽訂了包修、包用合同，使机械事故大大減少。南山矿把好机电工配备到井下，三井組織了"井下机电搶修突击組"，大大縮短了檢修时間，提高了維修質量。其他如供应、工資、財务、运輸等部門，也都深入現場与井下，主动地解决問題。

領导干部不仅抓生产，而且也抓生活。各矿井都注意提高井下保健工作与改善劳动环境。兴山矿还开展了輔助部門为生产服务的竞賽。各矿对劳动保护用品的使用也作了檢查。所有这些，对提高工人生产积极性都起到了很大的鼓舞作用。

第四，大搞宣傳鼓动，大力推广先进經驗，深入开展增产节約运动。

为了学先进、比先进、赶先进，使先进水平向普及发展，达到全面提高的目的，我們根据开展增产节約运动的指示，充分进行了宣傳鼓动工作。宣傳形式丰富多采，內容生动活潑。有些單位組織文艺工作队，及时把新人新事編成节目，深入坑前会和井下进行宣傳。有的工人說："把咱們的事都編成唱啦，一定要再接再励！"也有的說："好好干，叫他也給咱們編一段！"有力地鼓舞了羣众的积极性。

为了把一切力量都引向大面积丰产紅旗竞賽中来，我們深入开展了矿与矿、坑与坑（区与区）、場子与場子、班与班、組与組和个人与个人的劳动竞賽，竞賽的过程，也是互相学习、共同提高的过程。不仅采煤与采煤比，机电运輸等輔助部門也以实現大面积丰产为中心的开展了竞賽。同时加强了評比工作，各矿多是三日一檢查，五日一評比，十日一发动；局每月評比一次。局矿都在評比后树立标兵，在羣众中树立了榜样。兴安矿紅旗采煤队开展了班与班、个人与个人之間一天一評比、一天一升紅旗、五天一总結的紅旗竞賽后，产量迅速上升，提前十天完成了五月份計划，提前41天完成了上半年国家計划，并創月产3万吨以上紀录。

为使羣众劳动热情的巩固和持久，各單位在总結自己經驗的同时，因地制宜地推广了煤炭工业部提出的生产方面的18項先进經驗。到目前为止，采煤場子巳推广了四班交叉作业、長截盘、爆破装煤、一炮一刀、水平分层以及快速移溜子等先进經驗。在掘进場中推广了爆破装煤、直眼爆破、深孔爆破等先进經驗。均取得較显著的效果。以五月份采煤場子推广的四班交叉作业为例，有的場子有效工时的利用較前提高40%左右，同时准备工作加强了，交接班时間基本上不停溜子，有效地保証了大面积丰产的实現。

五月份的經驗告訴我們：实現大面积丰产，必須放手发动羣众，狠抓第一綫，运用羣众路綫的方法，坚决地走全面提高的道路。現在全体职工在党的領导下，正全面貫彻煤炭工业部在撫順召开的全国煤矿生产紅旗竞賽評比大会和黑龙江省六級干部会議精神，为巩固万吨局实現高額丰产而奋勇前进。

赵各庄矿掘进二区开展"五满意"运动

魏廷明　張璧

开灤赵各庄矿掘进二区职工从三月份开展了"五满意"运动以来，巳先后有七个塲子在保証質量的前提下，分别提前半个月到两个月移交了回采，迅速增加了煤炭生产能力，从而保証了开灤煤矿实現大面积高額丰产。

面向回采为回采服务

今年二月份，由于煤炭产量的迅速增長和某些特殊原因，赵各庄矿获得煤量可采期曾下降到四个半月左右，采掘衔接感到紧張，全矿要完成第一季度生产任务，缺少十万吨可采煤量。当时，掘进职工为了把塲子及时移交回采，加快了掘进进度，但質量却較前降低了。驗收时，采煤区、采煤机械安装队以及通风、保安、监察等部門提出很多意見，造成反工浪費，結果不能按时投入回采。为此，矿党委向全矿掘进职工发出了保証質量、加快掘进速度的战斗号召，并要求掘进二区职工在三月份提前交出原計划在五、六月份完成的三个塲子，給采煤区准备出足够的回采工作面。这个任务是艰巨的，掘进二区勇敢地接受下来，并立即研究怎样完成这一任务。党支部召开了支委会进行討論，一致認为：要保証斤两不少地完成全矿产煤任务，必須有足够的备用工作面，因之首先就必須多快好省地超額完成掘进任务，特别是掘进的规格質量必須合乎要求。根据这一原則，大家認眞地检查了过去只管掘进、不管衔接；只管完成掘进进度、忽視工程質量，常給回采工作留下困难等缺点。認为那样不仅并未眞正完成掘进任务，而且造成不少浪費。为了克服这些缺点，他們一致提出"五满意"的口号，那就是：一定要提前交出三个塲子，讓領导满意；一定要給回采創造有利条件保証工程質量，讓采煤区满意和保安监察部門满意；一定要把巷道掘直，讓机械安装部門满意；一定要搞好协作，互創有利条件，讓三班工人都满意。并研究了如何貫彻执行的措施。这种面向回采、为回采服务的"五满意"运动得到全区职工羣众的热烈响应，紛紛貼出大字报、决心書和保証書，同时还提出了若干实現"五满意"的措施。于是，实現"五满意"就变成了多快好省地完成掘进任务的实际行动。

集中力量突击重点

为了实現"五满意"的口号，大家研究出集中主要力量，加快掘进速度，保証采掘衔接的具体措施。他們首先集中优势兵力，突击重点塲子，把正在掘进的几个塲子，根据具体情况和輕重緩急进行排队，結果停掘了三个、維持三个、集中力量突击三个，将骨干力量配备在这三个重点塲子。支部九个支委分别到这三个重点塲子带头劳动。另外还把掘进标兵張宝殿和龐俊朝两个队分别調到7598和7310塲子去。这样做的結果，三个重点塲子在保証工程質量的条件下分别提前十至十五天移交了回采。比原計划要到五、六月份才能移交生产的时間提前两个月左右。按过去的作法那样，掘完一个塲子一般需要六个月时間，由于煤层压力大的影响，巷道支架常被压垮，需要替换修理，一般是掘完一个塲子需修理两次，旣費工又費料。采用集中力量、突击重点的新战术，每掘一个塲子仅需三至四个月，而由于改进了支架形式，折断率大大減少，中間只需修理一次，有的仅需要修理几架支架。这样，每个塲子就可节省約六十立方公尺的木材和四百个工，共可节省約五千元。

革新技术猛攻岩石关

4月下旬以来，掘进二区的地質条件驟然变坏，八个塲子的十三个掘进工作面有一半遇到了断层、折曲和压头，需要掘进的巷道由煤层变为半煤半岩或全部岩石。这給煤层掘进职工带来了很大困难，掘进效率随着下降。但是二区职工們在困难面前沒有畏縮，他們知道如果不能提前完成掘进任务，将使回采任务难于完成。他們决心通过革新技术和推广先进經驗，突破困难，保証提前交出必須交出的塲子，以实現"五满意"。他們組織了"技术革新活动日"，在活动日中，区領导发动职工人人想技术革新办法，猛攻

岩石关。全区四百余名职工一天就提出了二百九十一件革新建議。根据这些建議，区領导馬上又組織一个"解决关鍵活动日"，組織專人負責解决关鍵問題，当即有六十八項建議开始执行。其中有針对煤岩层硬度情况創造的三角、深孔和楔形等十余种掏槽方法，并結合推广了掘进标兵張合的快速掏槽先进經驗。这样一来，掘进速度普遍加快，7310場子由班进三点六公尺，提高到七点五七公尺；掘进岩石的职工，过去日进不到一公尺，实行上述办法后，效率提高三倍多。全区的全員效率由每工掘进零点一九二公尺，上升到零点二七一公尺，提高了40%多。在困难条件下，8270和8292等場子也提前半个多月移交了回采。

"五滿意"运动深入发展到小組

为了实現"五滿意"，掘进二区把"五滿意"运动深入到每个工种組。如掘进組工人制訂的"五滿意"条件是：保証超額完成掘进任务，讓区領导滿意；保証規格質量，叫采煤区滿意；及时接风管子，叫通风和瓦斯檢查員滿意；不留困难，叫三班滿意；师徒团結好，叫小組大家都滿意。高洪兴小組自"五滿意"运动开展以来，天天超額完成掘进进尺任务，工程質量保証了一級品，风管子总是接到掘进工作面，并把煤給清理得干干淨淨，为夜班鋪溜子創造良好条件。机电組通过認眞执行該組制訂的"五滿意"条件，消灭了机电事故，消灭了輕重伤事故，保証了进尺，仅5月份就节約了四百公斤鐵絲和一百五十公斤风泵油。

为了促进"五滿意"的深入开展，掘进二区还开展了以比进尺看效率，比質量看規格，比安全看措施，比出勤看紀律，比革新看效果，比团結看协作为內容的"六比、六看"紅旗竞賽。人人爭先进，个个爭上游，加强了三班协作，互相交流經驗。五月份全区四十二个小組中有三十四个达到"五滿意"标准，天天有83%以上的小組插上了紅旗。

实現了"五滿意"

由于采取以上措施，掘进二区自三月份到目前，共提前移交了七个場子，都做到了"五滿意"。全体职工千方百計地想办法，为回采服务，給回采創造有利条件，保証了巷道断面符合設計要求，这除了能够供給足够的风量以外，还使运送材料和行人暢行无阻，消灭了过去由于巷道断面小、风道不足、材料車推不进去、走路要大弯腰的現象。他們为使場子移交回采后能够立即正常生产，把工作面切割眼支架改为板棚子，采煤区不必再拆除支架另做板棚子，这样每个工作面可提前两、三天投入生产。为給运輸創造有利条件，他們把运輸巷道做得很直，这样不但能够迅速安裝好电溜子，給电溜子安全运轉創造良好条件，更重要的是可以充分发揮設备能力。过去由于巷道做的不直，一部电溜子長度只能达四十至五十公尺，現在增加到六十公尺。如7310場的运輸巷道是三百公尺，安了五部电溜子，过去这样必須安六部溜子，少安一部溜子不仅可省下一万八千元的設备費，而且还減少了电溜子司机和維护工，做到了机械安裝部門滿意。

截至五月底止，赵各庄矿获得煤量可采期已达5.43个月，基本上符合煤炭工业部的要求，同时"五滿意"运动經过几个月也更加巩固和深入了。

必須保証掘进工程質量

开滦赵各庄矿掘进二区全体职工面向回采、为回采服务，开展"五滿意"运动，三个月来，有七个掘进場子在保証質量的前提下提前移交回采，他們并用集中兵力、突击重点的方法，使三个重点場子提前十至十五天移交回采，保証回采工作得以正常进行，对开滦实現大面积高額丰产起着很大的作用，这是应該肯定的。

把生产稳定在相当高的基础上加强掘进（剝离）工作，是煤矿企业全面提高的必要条件。掘进工作不仅要跑在回采前面，不断提高效率；更重要的是必須保証掘进工程質量。"五滿意"运动，实質上就是保証提高掘进效率和質量的有效办法。在目前掘进（剝离）工作較普遍落后于回采需要的情况下，如果这种"五滿意"运动能够得到推广，对于迅速扭轉掘进（剝离）落后的局面，将起极大的推动作用。

但是这里也必須指出，赵各庄矿在某种所謂"特殊原因"下，用集中兵力、突击重点的方法，使重点掘进工作面得以提前移交回采，固然有着很大的意义，不过这种作法，并不一定适用于一般情况。我們要求于全国煤矿的是掘进的大面积丰产，是經过这次大抓掘进工作，使掘进工作能够經常跑在回采前面，不仅保証今天回采的需要，还要保証今后煤炭生产在正常情况下的不断跃进，因之这就不是任何突击方法所能解决的問題了。



煤焦是个宝

祖国这样大，
人口那么多，
国家工业化，
煤焦用得多，
煤焦是个宝，
社会少不了，
工业的粮食，
人們的燃料。

职工数百万，
光荣任务担，
政治来掛帅，
技术要领先，
分工要科学，
並肩大协作，
苦干加巧干，
干勁冲上天。

机电要爱护，
維修要制度，
多找代用品，
节約原材料，
采掘按比例，
充足获煤量，
准备好場子，
任务有保障。

多出优等煤，
多炼优質鋼，
电气机械化，
样样都要它，
祖国建設好，
兵強馬又壮，
子孙享幸福，
和平万万年。

（周　海）

目　录

編輯者　"煤炭工业"編輯委員会　总发行处　邮电部北京邮局
出版者　煤炭工业出版社　訂購处　全国各地邮电局
印刷者　建筑工程出版社印刷厂　定　价　1角5分

每月10、20、30日出版　代号　2—239
本期于7月10日出版　印数11,700册